



Regione Lombardia

LA GIUNTA

DELIBERAZIONE N° XI / 1905

Seduta del 15/07/2019

Presidente

ATTILIO FONTANA

Assessori regionali

FABRIZIO SALA *Vice Presidente*

STEFANO BOLOGNINI

MARTINA CAMBIAGHI

DAVIDE CARLO CAPARINI

RAFFAELE CATTANEO

RICCARDO DE CORATO

MELANIA DE NICHILÒ RIZZOLI

PIETRO FORONI

GIULIO GALLERA

STEFANO BRUNO GALLI

LARA MAGONI

ALESSANDRO MATTINZOLI

SILVIA PIANI

FABIO ROLFI

MASSIMO SERTORI

CLAUDIA MARIA TERZI

Con l'assistenza del Segretario Enrico Gasparini

Su proposta dell'Assessore Giulio Gallera

Oggetto

DETERMINAZIONI IN ORDINE AL TRATTAMENTO ECONOMICO DEI DIRETTORI GENERALI, AMMINISTRATIVI, SANITARI E SOCIO-SANITARI DELLE AGENZIE DI TUTELA DELLA SALUTE E DELLE AZIENDE SOCIO-SANITARIE TERRITORIALI LOMBARDE – INTEGRAZIONE PER LA FORMAZIONE

Si esprime parere di regolarità amministrativa ai sensi dell'art.4, comma 1, l.r. n.17/2014:

Il Direttore Generale Luigi Cajazzo

Il Dirigente Marco Cozzoli

L'atto si compone di 7 pagine

di cui 2 pagine di allegati

parte integrante



Regione Lombardia

LA GIUNTA

RICHIAMATA:

- la normativa di riordino del Servizio Sanitario Nazionale di cui al D.Lgs. 30 dicembre 1992, n. 502 *"Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articolo 1 della legge 23 ottobre 1992, n. 421"* ed in particolare l'art. 16 quinquies;
- il D.P.C.M. 19 luglio 1995 n. 502 *"Regolamento recante norme sul contratto del direttore generale, del direttore amministrativo e del direttore sanitario delle unità sanitarie locali e delle aziende ospedaliere"*;

RICHIAMATA la d.g.r. n. X/5965 del 12.12.2016 *"Determinazioni in ordine al trattamento economico dei Direttori Generali, Amministrativi, Sanitari e Socio-sanitari delle Agenzie di Tutela della Salute e delle Aziende Socio-Sanitarie Territoriali lombarde – Integrazione per la formazione"*;

VISTE:

- la deliberazione n° XI/1088 del 17/12/2018 *"Approvazione dello schema tipo di contratto di prestazione d'opera intellettuale per i direttori generali delle strutture sanitarie e socio sanitarie pubbliche"*;
- la deliberazione n° XI/1536 del 15/04/2019 *"Approvazione dello schema tipo di contratto di prestazione d'opera intellettuale per i direttori amministrativi, sanitari e sociosanitari delle strutture sanitarie e socio sanitarie pubbliche"*;
- la deliberazione n° XI/1459 del 1/04/2019 *"approvazione "linee guida per i corsi di formazione manageriale" e conferimento incarico a Polis Lombardia per la realizzazione delle attività formative previste"*

DATO ATTO:

- che nella seduta del 17.12.2018 sono stati nominati i Direttori Generali delle Agenzie di Tutela della Salute e delle Aziende Socio-Sanitarie Territoriali il cui mandato ha validità dall'1.1.2019 al 31.12.2023;
- che il Direttore Generale designato ha provveduto a nominare, come previsto dalla legislazione vigente, il Direttore Amministrativo, il Direttore Sanitario e il Direttore Socio-Sanitario fino al 2023;

CONSIDERATO che la richiamata DGR n. 1459/2019 al paragrafo 3.5 dell'Allegato A stabilisce che i corsi di aggiornamento per direzioni strategiche sono *"corsi riservati alle direzioni strategiche in carica ed obbligatori se espressamente indicati dalla DG Welfare. I corsi sono organizzati da Accademia, anche in collaborazione*



Regione Lombardia

LA GIUNTA

con le università. Le quote di partecipazione annuali sono coperte dai contributi previsti dal D.P.C.M. 19 luglio 1995, n. 502”;

VISTA la legge regionale n. 33/2009 e s.m.i. ed in particolare l'art. 17bis che stabilisce:

- al comma 1 *“La Regione promuove la formazione del personale, la valorizzazione e la responsabilizzazione delle risorse umane di tutte le professioni sanitarie, sociosanitarie e sociali del SSL, con l'obiettivo di migliorare la professionalità a beneficio della qualità e dell'eccellenza del SSL e dei servizi erogati ai cittadini.”;*
- al comma 6 *“Ai predetti fini è istituita presso l'Istituto superiore per la ricerca, la statistica e la formazione (Éupolis Lombardia), quale propria articolazione organizzativa, l'Accademia di formazione per il servizio sociosanitario lombardo (AFSSL), senza oneri a carico del bilancio regionale.”;*
- al comma 7 *“L'AFSSL risponde ai principi ispiratori del SSL e intende perseguire le seguenti finalità:*
 - A) promuovere e garantire l'eccellenza del SSL, anche integrandosi con le funzioni di didattica, assistenza e ricerca del SSL;
 - B) coordinare la rete di formazione di cui al comma 1 d'intesa con l'Osservatorio integrato del SSL;
 - C) garantire la formazione specialistica obbligatoria non universitaria, prevista dalla normativa nazionale[...];
 - D) realizzare nel SSL la rete formativa, la promozione e attuazione di percorsi formativi multidisciplinari, trasversali rispetto ai livelli di inquadramento e le specializzazioni e curare le esigenze formative necessarie per l'implementazione del SSL in coerenza con le previsioni del PLS;
 - E) promuovere la sussidiarietà orizzontale tra rete di formazione e tra gli enti e le agenzie formative e la libera scelta del professionista nell'accedere alla formazione continua”;

RITENUTO necessario, per quanto sopra specificato, dare indicazioni sull'attuazione di quanto previsto al paragrafo 3.5. della DGR n. XI/1459/2019 in coerenza con l'art. 17bis della legge regionale n. 33/2009 secondo quanto contenuto nell'allegato A “Indirizzi in ordine alle attività formative dedicate alla Direzioni Strategiche Aziendali ai sensi del DPCM n. 502/1995”, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;



Regione Lombardia

LA GIUNTA

RITENUTO, altresì, di procedere al riconoscimento del trattamento economico per la formazione manageriale dei Direttori Generali, Amministrativi, Sanitari e Socio-Sanitari, dal 2019 al 2023, così come previsto dal D.P.C.M. n. 502/95, per la frequenza dei corsi di cui al paragrafo 3.5 dell'Allegato A della DGR N. XI/1459/2019 nelle seguenti misure:

- a) ai Direttori Generali l'importo annuo di euro 5.164,47;
- b) ai Direttori Amministrativi, Sanitari e Socio-Sanitari l'importo annuo massimo di euro 3.615,19;

RITENUTO, infine, di precisare che la formazione manageriale per la direzione strategica e per i dirigenti di struttura complessa del ruolo sanitario che costituisce requisito per l'esercizio delle relative funzioni, come previsto al paragrafo 5 dell'allegato A alla DGR n.1459/2019 non rientra nelle previsioni del presente atto e pertanto gli oneri connessi ai corsi sono a carico del personale interessato ai sensi dell'art. 16 quinquies, comma 4, del D.Lgs. 502/92;

A voti unanimi espressi nelle forme di legge;

DELIBERA

per le motivazioni indicate nelle premesse del presente provvedimento che si intendono qui integralmente riportate:

1. di approvare l'Allegato A "Indirizzi in ordine alle attività formative dedicate alle Direzioni Strategiche Aziendali ai sensi del DPCM n. 502/1995", parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di integrare i trattamenti economici dei Direttori Generali, Amministrativi, Sanitari e Socio-Sanitari dal 2019 al 2023 ai sensi del D.P.C.M. n. 502/95, per la frequenza dei corsi di cui al paragrafo 3.5 dell'Allegato A della DGR N. XI/1459/2019 nelle seguenti misure:
 - a) per il Direttore Generale di un importo massimo annuo di euro 5.164,47,
 - b) per il Direttore Amministrativo, Sanitario, Socio-Sanitario di un importo massimo annuo di euro 3.615,19;
3. di precisare che la formazione manageriale per la direzione strategica e per i dirigenti di struttura complessa del ruolo sanitario che costituisce requisito per l'esercizio delle relative funzioni, come previsto al paragrafo 5 dell'allegato A alla DGR n. 1459/2019 non rientra nelle previsioni del



Regione Lombardia
LA GIUNTA

presente atto e pertanto gli oneri connessi ai corsi sono a carico del personale interessato ai sensi dell'art. 16 quinquies, comma 4, del D.Lgs 502/92;

4. di stabilire che le quote integrative sopra indicate verranno riconosciute a seguito di spese effettivamente sostenute e verranno corrisposte a seguito di puntuale rendicontazione.

IL SEGRETARIO
ENRICO GASPARINI

Atto firmato digitalmente ai sensi delle vigenti disposizioni di legge

Indirizzi in ordine alle attività formative dedicate alle Direzioni Strategiche Aziendali ai sensi del DPCM n. 502/1995

Ai sensi della DGR n. . XI/1459 del 1 aprile 2019 i corsi e le iniziative di formazione per l'aggiornamento delle direzioni strategiche, sono corsi riservati alle direzioni strategiche in carica ed obbligatori se espressamente indicato dalla DG Welfare. Le quote di partecipazione annuali sono coperte dai contributi previsti dal D.P.C.M. 19 luglio 1995, n. 502.

Per la promozione di tali corsi Regione Lombardia – DG Welfare si avvale di PoliS Lombardia - Accademia di formazione per il sistema sociosanitario lombardo (da ora: Accademia). Poiché Accademia svolge la propria attività promuovendo la sussidiarietà orizzontale tra rete di formazione e tra gli enti e le agenzie formative e la libera scelta del professionista nell'accedere alla formazione continua (cfr. L.R. 23/2015 art. 17bis), le attività di formazione e aggiornamento manageriale potranno essere erogate direttamente da PoliS Lombardia/Accademia e da Università e Istituzioni pubbliche o private di riconosciuta rilevanza, previo accreditamento da parte di DG Welfare per il tramite di Accademia.

Accademia provvederà ad approvare, previo parere positivo del Comitato Tecnico Scientifico (da ora: CTS), le linee guida per l'accreditamento, analogamente a quanto avviene per i corsi manageriali di base ai sensi della D.g.r. n. XI/1459 del 1 aprile 2019 e secondo quanto di seguito specificato.

Obiettivi generali dell'accreditamento:

- Sostenere lo sviluppo professionale delle conoscenze e competenze personali dei direttori;
- Orientare tale sviluppo al ruolo specifico in chiave di miglioramento del Sistema sociosanitario;
- Valorizzare l'offerta formativa, selezionando l'eccellenza;
- Offrire a tale offerta indirizzi di Sistema, sia riguardo ai contenuti che ai metodi; ovvero contribuire a formulare una programmazione dell'offerta a partire dai bisogni espressi dal Sistema e dalle direzioni strategiche;
- Valutare, acquisire e valorizzare in chiave di Sistema gli apprendimenti dei direttori.

A tal fine Accademia si impegna a raccogliere ogni anno i fabbisogni formativi e ad inserire nel piano annuale la proposta formativa, cui possono partecipare le università e le istituzioni formative pubbliche o private di riconosciuta rilevanza.

Tipologie di formazione

- Sono considerati idonei all'accreditamento tutti i corsi, percorsi e iniziative di formazione che si caratterizzano per uno specifico ed esplicito riferimento alla formazione per le Direzioni Strategiche degli Enti Sanitari della Lombardia, erogati sulla base delle tematiche individuate dalla Regione Lombardia – DG Welfare in collaborazione con Polis Lombardia - Accademia.
- Possono essere considerati:
 - o Corsi: trattazione sistematica degli argomenti di durata superiore alle due giornate e alle 16 ore di lezione;
 - o Percorsi: trattazione sistematica degli argomenti di durata superiore ai sei mesi e alle 200 ore di lezione;

- Iniziative di studio anche con visite strutturate finalizzate all'acquisizione di conoscenze presso riconosciute eccellenze di livello internazionale.
- Le iniziative devono essere dedicate alle direzioni strategiche che potranno avvalersi delle risorse di cui al DPCM n. 502/1995; alle iniziative potranno, tuttavia, prendere parte altri soggetti per i quali i costi di partecipazione saranno a carico degli interessati .

Criteri generali

- Ogni iniziativa deve essere realizzata in modo da restituire a tutto il sistema, tramite la DG Welfare e Accademia, i risultati degli apprendimenti (contenuti e metodi). A tal fine ciascuna iniziativa di formazione e aggiornamento deve consentire la produzione e restituzione di una relazione da mettere a disposizione di tutto il sistema da parte di Accademia.
- Ogni percorso formativo potrà prevedere la valutazione finale del candidato da parte del soggetto erogatore.
- L'accREDITAMENTO è preventivo: non possono essere riconosciuti corsi, percorsi e iniziative di aggiornamento già avviati prima dell'accREDITAMENTO.
- Ogni domanda di accREDITAMENTO necessita del parere positivo del CTS.
- Regione Lombardia – DG Welfare, anche con il supporto di Accademia, definisce le grandi tematiche di interesse regionale sulla base delle quali sarà riconosciuto, da parte di Accademia, l'accREDITAMENTO dei corsi previa manifestazione di interesse pubblicata da Polis Lombardia – Accademia a cui le Istituzioni pubbliche e private di formazione potranno partecipare.

Indicazioni operative

- I rimborsi di cui al DPCM n. 502/1995 sono erogati dalle Direzioni Generali Aziendali su richiesta dei Direttori interessati, al termine del percorso svolto e subordinatamente alla presentazione della relazione finale e alla certificazione di presenza per almeno l'80% delle ore previste.
- Accademia deve dare massima diffusione agli atenei lombardi e alle Istituzioni coinvolte, attraverso la pubblicazione sul proprio sito istituzionale, di tutti gli elementi necessari al fine di permettere alle Istituzioni formative interessate di presentare domanda di accREDITAMENTO e ai Direttori di presentare domanda di partecipazione ai corsi nel rispetto della libertà di scelta.
- Tutti i corsi e le iniziative accREDITATI sono pubblicati sul sito di Accademia.
- I soggetti erogatori ammissibili formulano la richiesta di accREDITAMENTO secondo le modalità che saranno individuate nella specifica manifestazione di interesse che sarà pubblicata da Accademia sulla base delle esigenze e dei fabbisogni come sopra individuati.