

## Area Istituzionale



I temi identificativi dell'area istituzionale sono quelli propri e tipici della attività di supporto alla costruzione e implementazione delle politiche regionali esercitata da PoliS-Lombardia. In questa fase storica, il processo di accompagnamento di Regione Lombardia nelle attività di programmazione e realizzazione del PRS è caratterizzata da alcune linee di azione quali l'accompagnamento di Regione nella gestione delle richieste di maggior autonomia avanzate al Governo in alcune materie e la valorizzazione delle capacità del proprio territorio di operare in un insieme regionale coeso ed efficace salvaguardando le specificità territoriali.

Dentro questo contesto di analisi si situa anche l'opera di riordino funzionale degli enti di area vasta, il consolidamento dei rapporti con la città metropolitana, il supporto ai processi di associazionismo degli Enti locali e la nuova definizione di interventi per lo sviluppo per le aree montane e dei piccoli comuni.

Oggetto di studio e di intervento previsti nel corso del 2019 sono le forme e le modalità di realizzazione di una migliore articolazione di funzioni e risorse (analisi delle modalità di autonomia tributaria) e l'articolazione equilibrata di maggiori competenze regionali. Oggetto di attenzione saranno anche la revisione degli incentivi alle Unioni di Comuni che preservino e consolidino le specificità territoriali e potenzino la capacità amministrativa a livello locale e la capacità di costruzione di politiche e servizi in forma condivisa.

Non meno importante il rapporto di Regione Lombardia con l'Europa e l'analisi delle ricadute a livello regionale dell'uscita dall'Unione europea della Gran Bretagna, l'avvio della nuova programmazione comunitaria 2020-27 e il rafforzamento dei rapporti con la confederazione elvetica.

Nell'area istituzionale si collocano inoltre, le analisi e ricerche rispetto ai temi dell'efficienza della Pubblica amministrazione, della riduzione degli oneri amministrativi a carico delle imprese e dei cittadini, della prevenzione della corruzione.

Trasversale a tali ambiti di ricerca e analisi è l'azione di rafforzamento delle competenze formative per il personale pubblico attore delle riforme istituzionali in tutti i livelli territoriali, attività di formazione che è oggetto di lavoro tipico di PoliS-Lombardia e fondamentale volano per costruire e veicolare nuovi contenuti e metodi di lavoro. La formazione è relativa ai diversi ambiti di competenza sia rivolgendosi alla dirigenza sia al comparto nei diversi ambiti di competenze giuridiche, amministrative, comunicative e trasversali. Si evidenzia la necessità di studi sulla innovazione formativa e di metodi dinamici per il consolidamento delle competenze professionali e per la costruzione di comunità di pratica. La ricerca in tale ambito vuole infatti verificare le innovazioni e i cambiamenti avvenuti nella società della conoscenza nei temi della formazione e della costruzione di comunità di lavoro che

possano apprendere e diffondere idee e conoscenza nei diversi ambienti di lavoro in cui operano.

<b>Temi individuati per attività di ricerca, formazione, assistenza tecnica</b>
Ruolo della macroregione alpina nei fondi di sviluppo e coesione, rapporti con la confederazione elvetica; il ruolo della Lombardia in Europa
Autonomia tributaria
Attuazione art. 116 3 comma della Costituzione e riflessi sul territorio regionale
Interventi e impatti della semplificazione amministrativa e dei processi di digitalizzazione
Riorganizzazione degli assetti istituzionali, associazionismo comunale e rapporto con la città metropolitana
Politiche per lo sviluppo e la valorizzazione delle aree montane
Realizzazione e accompagnamento Comunità di pratica per figure professionali omogenee
Formazione formatori
Accompagnamento formativo dell'alta dirigenza (attività manageriali, vision e contesto, azioni verticali su temi di attualità istituzionale)
Implementazione e sviluppo delle competenze manageriali per dirigenti, quadri e funzionari di Regione Lombardia e degli Enti Locali, anche attraverso percorsi formativi sperimentali.
Implementazione e sviluppo delle competenze comunicative digitali in Regione Lombardia e negli Enti Locali, anche tramite contesti di formazione laboratoriale che coinvolgano in primis il personale della Giunta Regionale.
Implementazione e sviluppo delle competenze in materia giuridica per il personale di Regione Lombardia e degli Enti Locali, anche attraverso percorsi formativi.
Implementazione e sviluppo delle competenze trasversali quali scrittura, Public Speaking, gestione del tempo, gestione dei conflitti, per il personale di Regione Lombardia e degli Enti Locali, anche attraverso percorsi formativi.

