

OGGETTO: AVVISO PER L'ACQUISIZIONE DI MANIFESTAZIONI DI INTERESSE DA PARTE DI SOGGETTI QUALIFICATI, PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO DI COMPONENTE DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI DI CUI AL COMMA 4 DELL'ART. 30 DELLA L.R. N. 20/2008

Premessa

Polis-Lombardia è chiamato a rinnovare la costituzione del Nucleo di Valutazione delle Prestazioni (NVP) per gli anni 2021-2023, con possibilità di rinnovo per una sola volta.

Il NVP è composto complessivamente da tre componenti di cui due esterni e uno, di qualifica dirigenziale, appartenente al Sireg (Sistema regionale) di cui all'allegato A, sez. 1, della legge regionale n. 30/2006, non dipendente da Polis-Lombardia.

Possono presentare domanda tutti coloro che sono in possesso di una particolare competenza ed esperienza nei campi del management, della pianificazione e controllo di gestione, della valutazione delle attività delle strutture organizzative, del personale, nella misurazione e valutazione delle performance, in possesso di diploma di laurea magistrale o specialistica.

Il presente avviso è finalizzato ad acquisire manifestazioni di interesse da parte di soggetti qualificati.

Funzioni

L'organismo ha principalmente il compito di:

- monitorare il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni ed elaborare una relazione annuale dello stato dello stesso;
- garantire la correttezza dei processi di misurazione e valutazione, nonché dell'utilizzo dei premi nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;
- assicurare la trasparenza dei risultati conseguiti;
- comunicare tempestivamente le criticità riscontrate ai competenti organi interni di governo ed amministrazione, nonché ai competenti organi di controllo esterni;
- promuovere e attestare l'assolvimento degli obblighi di trasparenza ed integrità.

In particolare l'NVP provvede a:

- a) monitorare il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni ed elabora una relazione annuale sullo stato dello stesso, anche formulando proposte e raccomandazioni ai vertici amministrativi;



- b) comunicare tempestivamente le criticità riscontrate ai competenti organi interni di governo ed amministrazione, nonché alla Corte dei conti e al Dipartimento della funzione pubblica;
- c) validare la Relazione sulla performance a condizione che la stessa sia redatta in forma sintetica, chiara e di immediata comprensione ai cittadini e agli altri utenti finali e ne assicura la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione;
- d) garantire la correttezza dei processi di misurazione e valutazione con particolare riferimento alla significativa differenziazione dei giudizi di cui all'articolo 9, comma 1, lettera d), nonché dell'utilizzo dei premi di cui al Titolo III nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;
- e) proporre all'organo di indirizzo politico-amministrativo, la valutazione annuale dei dirigenti di vertice e l'attribuzione ad essi dei premi;
- f) è responsabile della corretta applicazione delle linee guida, delle metodologie e degli strumenti predisposti dal Dipartimento della funzione pubblica sulla base del decreto adottato ai sensi dell'articolo 19, comma 10, del DL n. 90 del 2014;
- g) promuovere e attestare l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità di cui al presente Titolo;
- h) verificare i risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità;
- i) verificare la coerenza tra gli obiettivi previsti nel Piano triennale per la prevenzione della corruzione e quelli indicati nel Piano della performance, valutando altresì l'adeguatezza dei relativi indicatori. I soggetti deputati alla misurazione e valutazione delle performance, nonché l'NVP, utilizzano le informazioni e i dati relativi all'attuazione degli obblighi di trasparenza ai fini della misurazione e valutazione delle performance sia organizzativa, sia individuale del responsabile e dei dirigenti dei singoli uffici responsabili della trasmissione dei dati.

Requisiti

Gli esperti, cui conferire l'incarico di componente del Nucleo di Valutazione delle Prestazioni, ivi compreso il Dirigente del Sireg, vengono scelti sulla base di criteri di professionalità e competenza tra persone in possesso dei seguenti requisiti:

1) Requisiti attinenti all'area delle conoscenze e titoli valutabili:

a) Titolo di studio

Il componente deve essere in possesso di diploma di laurea magistrale o specialistica.
E' valutabile il possesso di titoli riconosciuti equivalenti rilasciati da istituti universitari stranieri.

b) Tipologia del percorso formativo

E' richiesto il possesso di idoneo diploma di laurea, in particolare in scienze economiche e statistiche, giurisprudenza, scienze politiche, ingegneria gestionale.
Valgono le equipollenze previste dalla vigente normativa.
Per le lauree in discipline diverse è richiesto, altresì, un titolo di studio postuniversitario in profili afferenti alle materie suddette, nonché ai settori dell'organizzazione e della gestione del personale delle pubbliche



amministrazioni, del *management*, della pianificazione e controllo di gestione o della misurazione e valutazione della *performance*. In alternativa al possesso di un titolo di studio postuniversitario, è sufficiente il possesso dell'esperienza, prevista al punto 2, di almeno cinque anni.

c) Titoli valutabili

Sono valutabili i titoli di studio, nelle materie di cui al precedente paragrafo b), conseguiti successivamente al diploma di laurea e rilasciati da istituti universitari italiani o stranieri o da primarie istituzioni formative pubbliche.

Ai fini della ponderazione dei titoli, si opererà distinzione tra titoli conseguiti all'esito di un percorso formativo di durata comunque superiore a quella annuale (dottorato di ricerca, master di II livello, corsi di specializzazione) e altri titoli di specializzazione.

d) Ulteriori titoli valutabili Studi o stage all'estero

E' valutabile, se afferente alle materie di cui al precedente paragrafo b), un congruo periodo post-universitario di studi o di *stage* all'estero.

2) Requisiti attinenti all'area delle esperienze professionali

I componenti devono essere in possesso di un'esperienza di almeno tre anni, in posizioni di responsabilità, con preferenza presso pubbliche amministrazioni, nel campo del management, della pianificazione e controllo di gestione, dell'organizzazione e della gestione del personale, della misurazione e valutazione della performance e dei risultati, ovvero nel campo giuridico - amministrativo, tenendo anche conto dei compiti che derivano dall'applicazione della Legge n. 190/2012.

Ai fini della nomina dell'NVP, assume rilievo l'esperienza già maturata nella qualità di Presidente o Componente di NVP/OIV, anche presso altra amministrazione.

3) Requisiti attinenti all'area delle capacità

I componenti devono possedere, anche in relazione alla natura e ai compiti dell'amministrazione, adeguate competenze e capacità manageriali e relazionali, dovendo promuovere i valori del miglioramento continuo della performance e della qualità del servizio, nonché della trasparenza e della integrità.

L'interessato deve illustrare nel curriculum in formato europeo debitamente sottoscritto, le esperienze che ritenga significative in relazione al ruolo da svolgere.

Qualora il candidato abbia già rivestito il ruolo di componente di NVP/OIV, anche presso altra amministrazione, deve darne indicazione nel curriculum e illustrare l'attività precedentemente svolta.

4) Requisito linguistico

Il componente, se di cittadinanza non italiana, deve altresì possedere una buona e comprovata conoscenza della lingua italiana.

5) Conoscenze informatiche

Il componente deve avere buone e comprovate conoscenze informatiche.



6) Divieto di nomina

I componenti del Nucleo di Valutazione delle Prestazioni non possono essere nominati tra i dipendenti dell'amministrazione interessata o tra soggetti che rivestano incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero che abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero che abbiano rivestito simili incarichi o cariche o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione.

Non possono essere nominati, inoltre, associazioni, società e, in generale, soggetti diversi dalle persone fisiche.

7) Conflitto di interessi e cause ostative

In analogia con le previsioni della Legge n.190/2012 non possono essere nominati componenti NVP coloro che:

- a) abbiano riportato condanne penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione di rapporti con Pubbliche Amministrazioni;
- b) abbiano svolto incarichi di indirizzo politico o ricoperto cariche pubbliche elettive presso l'amministrazione interessata nel triennio precedente la nomina;
- c) siano responsabili della prevenzione della corruzione presso la stessa amministrazione;
- d) si trovino, nei confronti dell'amministrazione, in una situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi propri, del coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro il secondo grado;
- e) abbiano riportato una sanzione disciplinare superiore alla censura;
- f) siano magistrati o avvocati dello Stato che svolgono le funzioni nello stesso ambito territoriale regionale o distrettuale in cui opera l'amministrazione presso cui deve essere costituito l'NVP;
- g) abbiano svolto non episodicamente attività professionale in favore o contro l'amministrazione;
- h) abbiano un rapporto di coniugio, di convivenza, di parentela o di affinità entro il secondo grado con i dirigenti in servizio nell'amministrazione presso cui deve essere costituito l'NVP, o con il vertice politico - amministrativo o, comunque, con l'organo di indirizzo politico - amministrativo;
- i) siano stati motivatamente rimossi dall'incarico di componente dell'NVP prima della scadenza del mandato;
- j) siano revisori dei conti presso la stessa amministrazione.

In ogni caso l'assenza delle situazioni di cui al presente punto deve essere oggetto di una formale dichiarazione del candidato ai sensi e per gli effetti di cui al D.P.R. n.445/2000.

Modalità di presentazione della manifestazione di interesse

I soggetti interessati a proporre la propria manifestazione di interesse devono presentare:

- domanda debitamente sottoscritta, contenente anche la formale dichiarazione di cui al punto 7, nonché di aver preso visione dell'informativa relativa al trattamento dei dati personali;
- dettagliato curriculum vitae e professionale in formato europeo debitamente sottoscritto;
- fotocopia di un documento di identità valido.



La domanda deve essere indirizzata al Direttore Generale di PoliS-Lombardia dott. Fulvio Matone e avere il seguente oggetto: “Manifestazione d’interesse per Incarico di componente del Nucleo di Valutazione delle Prestazioni”.

La domanda così corredata, dovrà essere presentata, esclusivamente, tramite posta elettronica certificata (PEC), al seguente indirizzo: polis.lombardia@pec.regione.lombardia.it , mediante caricamento di file .pdf della domanda e del CV, **debitamente sottoscritti e scansionati** e della copia dei documenti di identità.

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda e nell’allegato curriculum hanno valore di dichiarazioni sostitutive di certificazione, ai sensi dell’art. 46 del D.P.R. 445/2000, e di dichiarazioni sostitutive di atto di notorietà, ai sensi dell’art. 47 del citato D.P.R., in conformità alla vigente normativa.

La domanda dovrà pervenire, a cura dell’interessato, agli Uffici di PoliS-Lombardia entro e non oltre il 15 giorni dalla pubblicazione sul BURL, serie avvisi e concorsi.

Eventuali informazioni potranno essere richieste direttamente al seguente indirizzo mail: personale@polis.lombardia.it

PoliS-Lombardia non assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione della domanda derivante da eventuali disguidi o ritardi imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Procedura

I requisiti dei candidati verranno accertati attraverso istruttoria dell’Ufficio Personale.

In esito all’istruttoria, l’Ufficio Personale procederà alla formazione di un elenco di candidati in possesso di requisiti indicati nel presente avviso che verrà inviato al Direttore Generale.

Il Direttore generale sceglierà, nel rispetto dell’equilibrio di genere, i componenti per la nomina e l’eventuale sostituzione nel corso del triennio.

Durata dell’incarico - Trattamento economico

Il mandato ha durata triennale, con decorrenza dalla data indicata nel provvedimento, con possibilità di rinnovo per una volta sola.

I nominativi dei componenti a cui verrà conferito l’incarico e i rispettivi curriculum saranno pubblicati sul sito istituzionale.

A garanzia dell’indipendenza dell’Organismo, non può essere prevista l’automatica decadenza dei componenti dell’NVP in coincidenza con la scadenza dell’organo che li ha designati.

L’eventuale revoca dell’incarico prima della scadenza deve essere adeguatamente motivata.

Il compenso annuo per ciascun componente, comprensivo di tutti i rimborsi spesa e trasferta, è determinato in euro 9.500,00 per il Presidente, in euro 8.000,00 per il componente esterno ed euro 6.000,00 per il componente del Sireg.



I predetti importi sono al lordo degli oneri previdenziali e delle ritenute fiscali e al netto dell'IVA quando dovuta.

Trattamento dei dati personali

Ai sensi del D.lgs. 30.06.2003, n. 196, del Regolamento Europeo sulla protezione dei dati personali 679/2016 e del D.Lgs. 10 agosto 2018, n. 101, i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso PoliS-Lombardia – Ufficio Personale per le finalità di gestione della selezione.

Il conferimento dei dati personali richiesti è obbligatorio e necessario al fine della presente procedura come evidenziato all'Allegato 1 del presente bando.

DISPOSIZIONI FINALI

È fatta salva la facoltà di prorogare, prima della scadenza, il termine per la presentazione delle domande nonché di riaprire il termine, modificare, sospendere o revocare la procedura per ragioni di pubblico interesse, ovvero di non darvi corso in tutto o in parte, a seguito di sopravvenuti vincoli legislativi e/o finanziari, o della variazione delle esigenze organizzative dell'Ente.

PUBBLICAZIONI

Il presente avviso è pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Lombardia, serie avvisi e concorsi, ed è reso disponibile sul sito istituzionale di PoliS-Lombardia.

Nella Sezione Amministrazione trasparente – Personale – NVP del sito istituzionale di PoliS-Lombardia, sarà pubblicato, per estratto, il provvedimento di nomina dei componenti del NVP.

