

Rapporto sulle politiche del lavoro, dell'istruzione e della formazione in Lombardia 2019/2020*

Polis-Lombardia

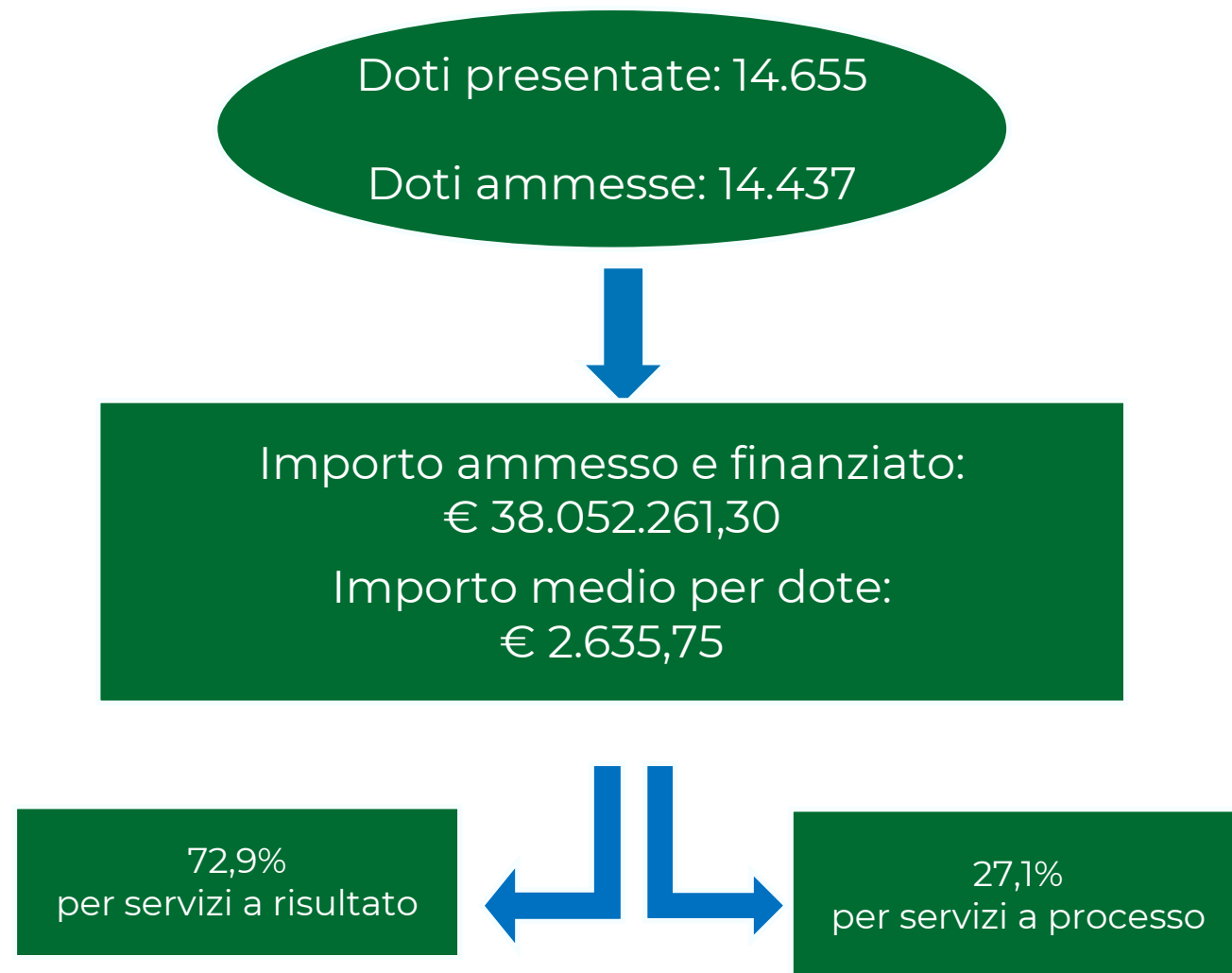
**1 trimestre 2020*



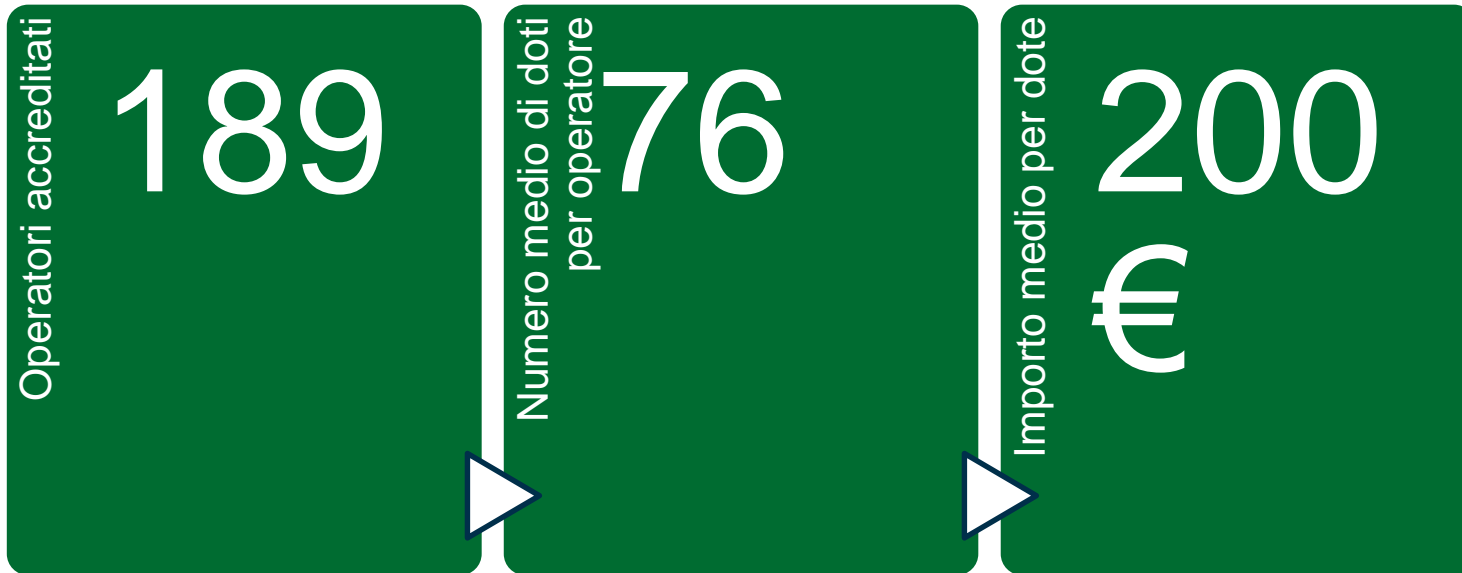
1. Le politiche del lavoro

Servizi e Politiche Attive: Dote Unica Lavoro (1)

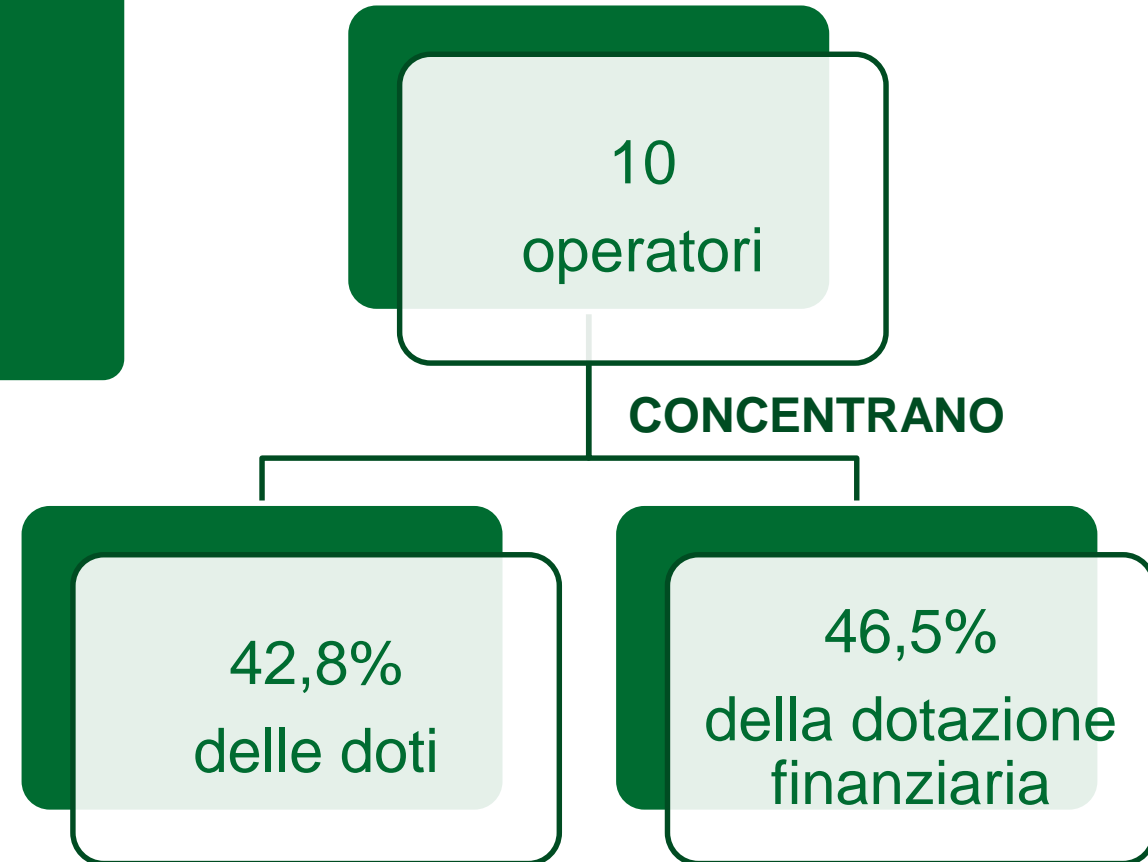
- **Principale strumento regionale di politica attiva del lavoro.**
- **Punto di forza:** flessibilità e monitoraggio costante che consente di rivedere periodicamente il disegno per dare risposte ad una realtà in continuo mutamento.
- **Terza fase DUL** (avvio il 22/01/2019):
 - **d.d.u.o. 19516/2018**
 - Dotazione iniziale di 102 milioni di euro (91,7% co-finanziato POR-FSE 2014-2020)
 - Accesso a Garanzia Giovani per i NEET (15-29 anni)
 - Accesso a Assegno di Ricollocazione e all'avviso «Azioni di Rete per il Lavoro» per gli occupati sospesi nell'ambito di un Accordo di Ricollocazione
 - **d.d.u.o. 16993/2019**
 - Incremento dotazione di oltre 17 milioni di euro
 - **5 fasce di intensità di aiuto**



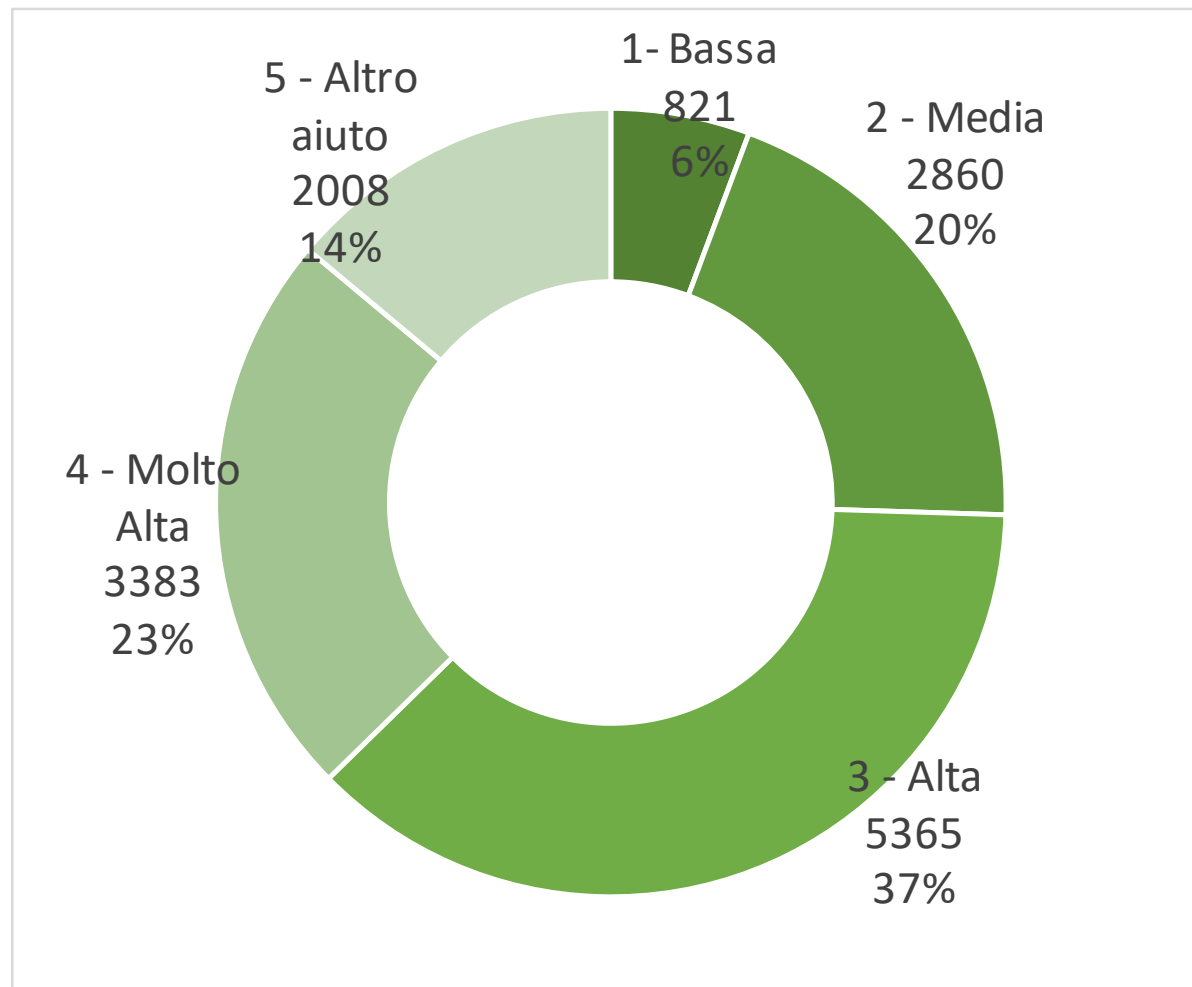
Servizi e Politiche Attive: Dote Unica Lavoro (2)



**ELEVATO GRADO DI
CONCENTRAZIONE**



Servizi e Politiche Attive: Dote Unica Lavoro (3)



60% delle doti si concentra sulle fasce di aiuto:

3-Alta (37,4%)

4-Molto Alta (23,4%);

Servizi e Politiche Attive: Dote Unica Lavoro (4)

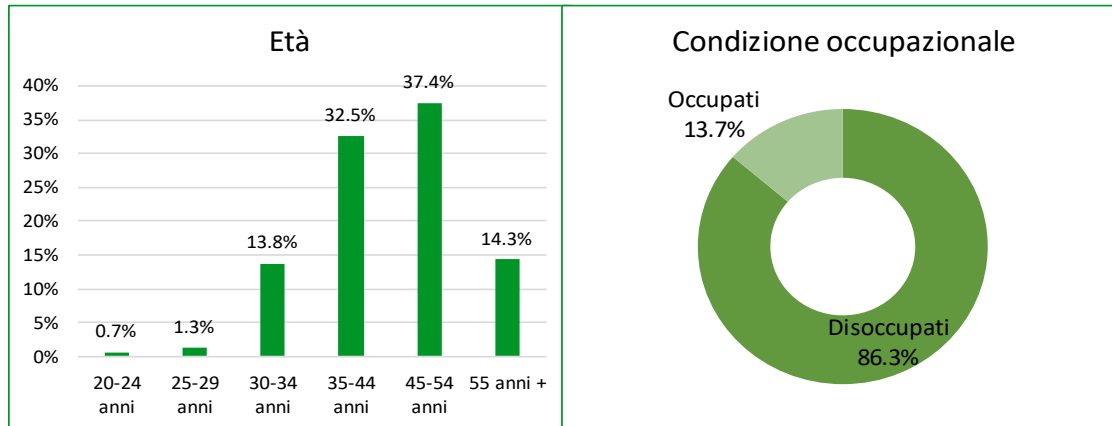
!
- Fase in corso
- Blocco delle attività

I destinatari della DUL (III fase)

40,2%



59,8%



Tasso di copertura DUL sul totale dei disoccupati: 4,7%

3,6%



5,6%

Esiti occupazionali

- Destinatari delle doti con «servizio di **inserimento ed avvio al lavoro**»: **1449**
 - Inseriti con contratto ≥ 6 mesi : **1089 (75,2%)**, di cui:
 - Nuovo contratto di lavoro: 74%**, di cui:
 - Tempo **determinato: 41%**
 - Tempo **indeterminato: 24,7%**
 - Proroghe: 26%**

Tasso di inserimento: 10,1% 11,4% 9,4%



- Destinatari delle doti con «servizio di **inserimento ed avvio al tirocinio**»: **148**
 - Attivazione tirocini: 33,1%**, di cui:
 - Oltre i **6 mesi: 65,3%**, di cui:
 - Nuove attivazioni: 75%

Tasso di inserimento: 3,7% 4,3% 3,4%



Servizi e Politiche Attive: Dote Unica Lavoro (5)

Le indicazioni (interviste con le parti sociali)

Rivedere il
meccanismo
della DUL (effetti
pandemia e
nuova
programmazione
FSE)

Rendere ancora
più efficace la
premierità

Rafforzare gli
interventi di
formazione e
riqualificazione
(match
professionalità-
settori strategici)

Introdurre misure
sostegno alle
imprese che
assumono

Servizi e Politiche Attive: Azioni di rete per il lavoro (1)

Dotazione finanziaria nel periodo 06/2017 – 06/2020: € 8.900.000

	N. progetti presentati	N. progetti ammessi	Totale contributo richiesto
Bando 2022 del 06/2017 (concluso)	25	24	€ 3.755.660,88
Bando 5944 del 10/2018 (in corso)	19	15	€ 3.135.848,60
Totale	44	39	€ 6.891.509,48

37 aziende lombarde

23 aziende lombarde

Numero medio di partner per progetto:
8

Numero atteso di destinatari
1797

Bando 2022/17

986

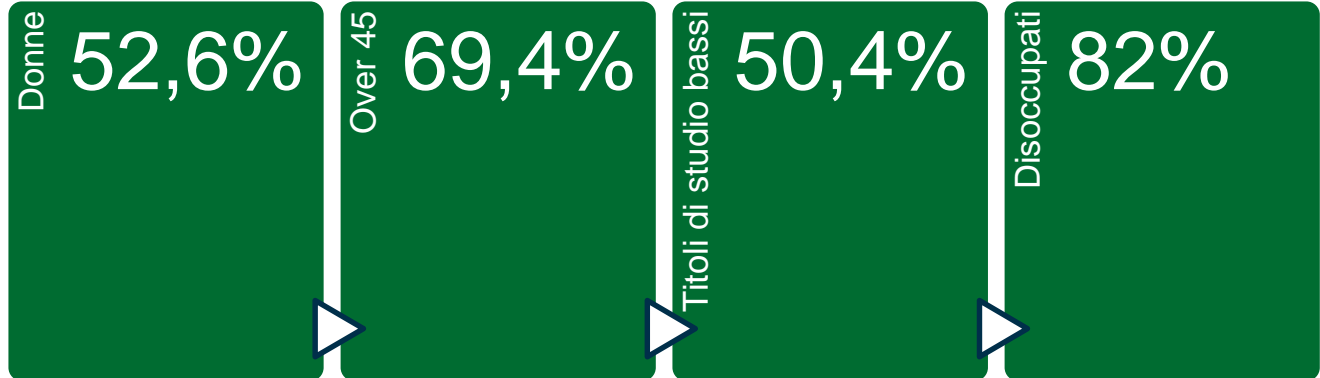
Bando 5944/18

811

Servizi e Politiche Attive: Azioni di rete per il lavoro (2)

Bando
2022/17
Lavoratori
effettivamente
coinvolti

- 716 -
72,6% di
quelli attesi



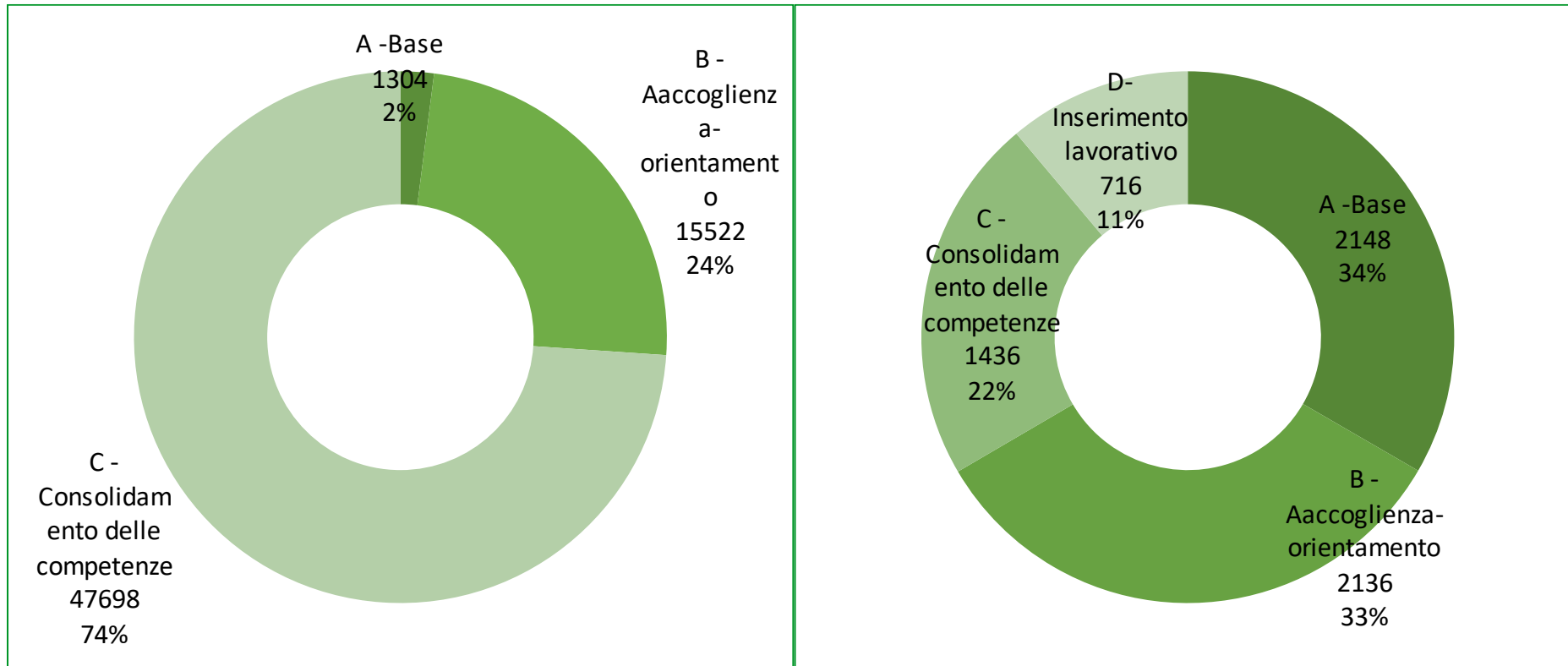
Bando 2022/17
Tasso di
rinuncia

- 1,1%

Servizi e Politiche Attive: Azioni di rete per il lavoro (3)

Servizi erogati

Totale: 65mila ore



Totale:
oltre 6 mila prestazioni

Servizi e Politiche Attive: Azioni di rete per il lavoro (4)

Le indicazioni (interviste con le parti sociali)

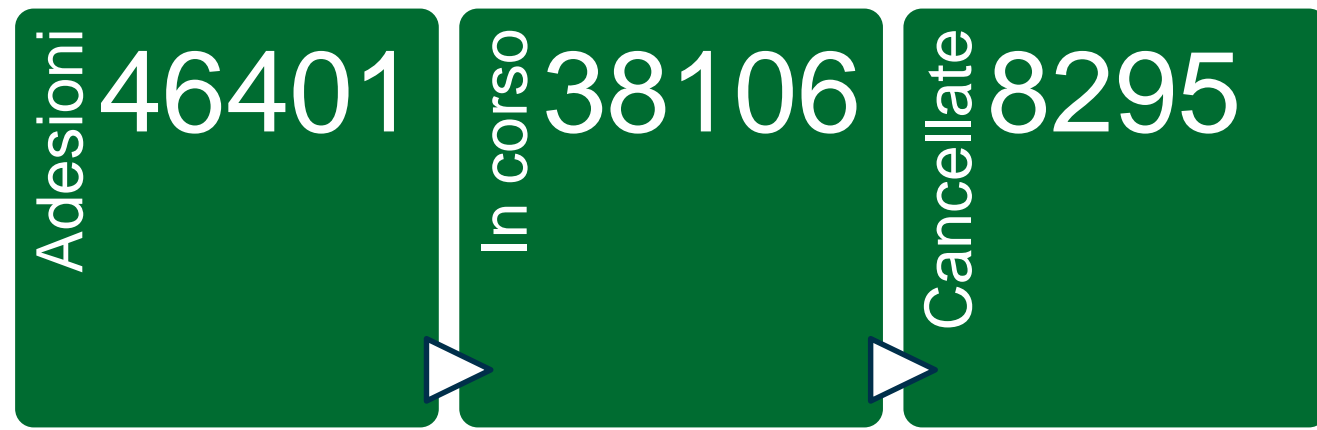
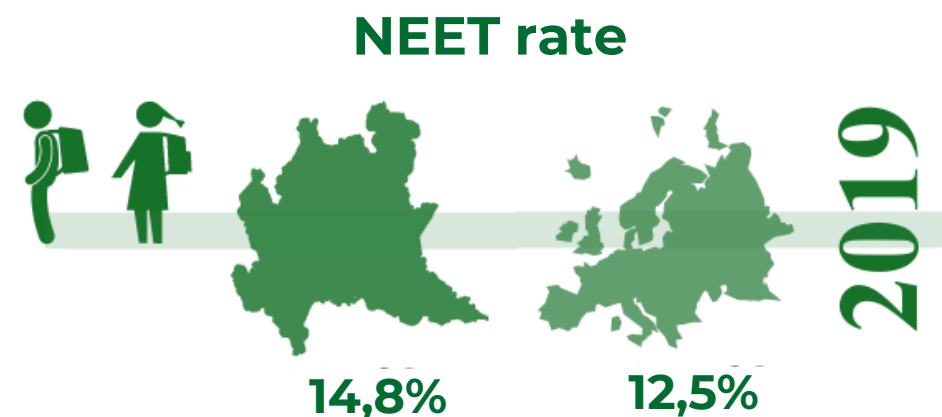
Necessità di
adeguato
monitoraggio e
valutazione

Necessità di
semplificare
vincoli
procedurali

Necessità di
intervenire
preventivamente

Servizi e Politiche Attive: Garanzia Giovani (1)

- Crisi pandemica rischia di aumentare la quota di NEET;
 - Giovani tradizionalmente più colpiti dalla crisi occupazionale;
 - Chiusura scuole e formazione a distanza penalizzano i giovani a rischio di abbandono
-
- **Il Fase Garanzia Giovani** (d.d.g. n. 19738/2018: apertura 8/01/2019)
 - **60.158.685 €** a valere sul PON YEI



Servizi e Politiche Attive: Garanzia Giovani (2)

Giovani
presi in
carico al
1-6-2020

• 31593

Donne

44%

Italiani

88,2%

Titoli di studio bassi

16,7%

20-24 anni

46,3%

Tasso di
copertura
sui NEET

• 14,8%

Servizi e Politiche Attive: Garanzia Giovani (3)

Tipologia di servizi	Doti		Importo rendicontato	
	v.a.	%	v.a.	%
Formazione (2-A)				
Formazione mirata all'inserimento lavorativo	1.605	6,1%	613.180,00 €	2,8%
Lavoro, di cui	26.438	100,0%	21.551.985,50 €	97,2%
1-A Accoglienza e informazioni sul programma	26.438	100,0%	0,00 €	0,0%
1-B Accesso alla garanzia (presa in carico, colloquio individuale e profiling, consulenza orientativa)	26.438	100,0%	0,00 €	0,0%
1-C Orientamento specialistico o di II livello	26.438	100,0%	2.318.185,50 €	10,5%
3 Accompagnamento al lavoro	24.866	94,1%	17.288.900,00 €	78,0%
5 Tirocinio extra-curricolare	16.622	62,9%	1.944.900,00 €	8,8%
Totale	26.439	100,0%	22.165.165,50 €	100,0%

Doti rendicontate: **26.439**

- Fascia 1: **13,4%**
- Fascia 2: **18,4%**
- Fascia 3: **51,7%**
- Fascia 4: **16,5%**

Importo rendicontato: **22.165.165 €**

- Fascia 1: **8,8%**
- Fascia 2: **16,8%**
- Fascia 3: **53,0%**
- Fascia 4: **21,4%**

Doti rendicontate di Garanzia Giovani Lombardia tipologia di servizi nella II Fase

Servizi e Politiche Attive: Garanzia Giovani (4)

Giovani
Avviati al
lavoro

• 14660

Apprendistato
professionalizzante

40%

Tirocinio

34,7%

Tempo
indeterminato

13%

Tempo determinato

6,3%

Tasso di
avviamento

• 46,4%

Servizi e Politiche Attive: Garanzia Giovani (5)

Le indicazioni (interviste con le parti sociali)

Valutazione dei
risultati effettivi

Valutazione della
capacità di
intercettazione dei
NEET distanti dal
MdL

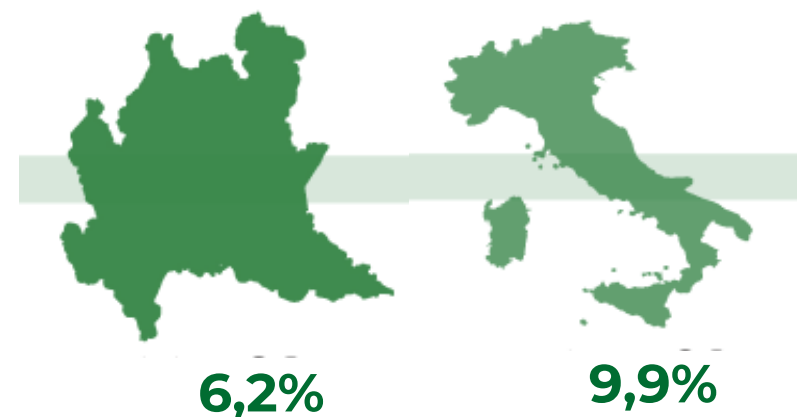
Lato imprese: Tempi
troppo diluiti per
rimborso indennità
di tirocinio

Servizi e Politiche Attive: Assegno di ricollocazione (AdR)

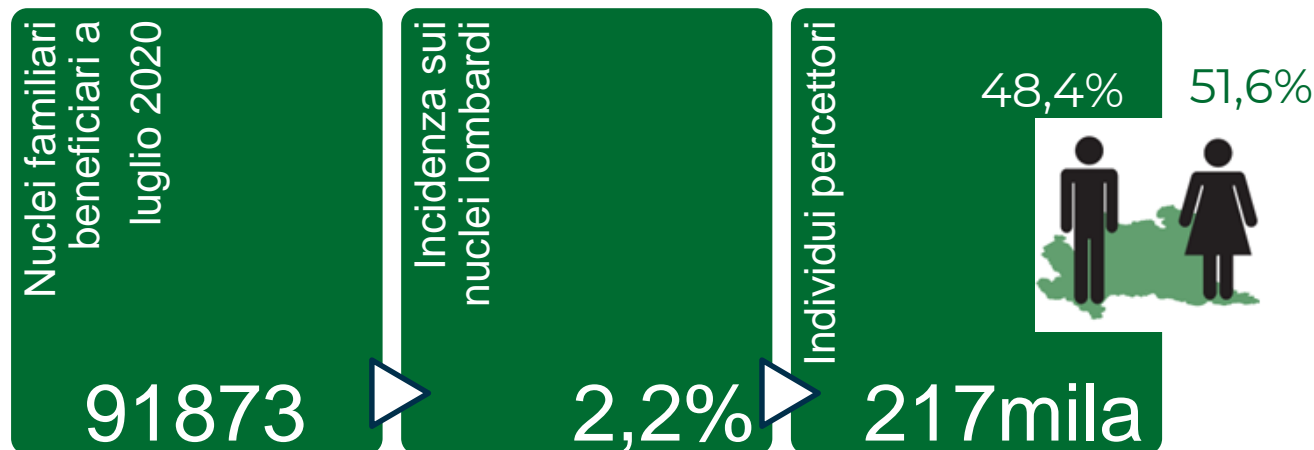
- Necessità di integrare a livello territoriale politiche regionali e nazionali ha incentivato gli operatori a lavorare in rete con i CPI;
- Fino a gennaio 2019, l'AdR principalmente diretto ai disoccupati percettori di NASpl da più di 4 mesi (AdR NASpl). Tra i destinatari anche i beneficiari di Rel e i lavoratori coinvolti in accordi di ricollocazione e i lavoratori in CIGS (AdR CIGS);
- Da gennaio 2019 (Decreto-legge 28 gennaio 2019 n. 4) la platea dei beneficiari dell'AdR NASpl viene modificata: l'Assegno di Ricollocazione è diretto ai soli percettori di Reddito di Cittadinanza (RdC), e non più ai beneficiari di NASpl. Per accedervi diventano dunque necessari i requisiti di accesso al RdC (cittadinanza, reddito, patrimonio mobiliare e immobiliare). L'AdR CIGS non ha subito modificazioni;
- Proposta di Assolombarda di estensione a tutti colori che sono a rischio di perdita di lavoro o che hanno perso un lavoro (senza vincolo a disoccupazione da 4 mesi).

Rapporto di valutazione della sperimentazione dell'assegno di ricollocazione, 2018 (Anpal)

Tasso di adesione AdR



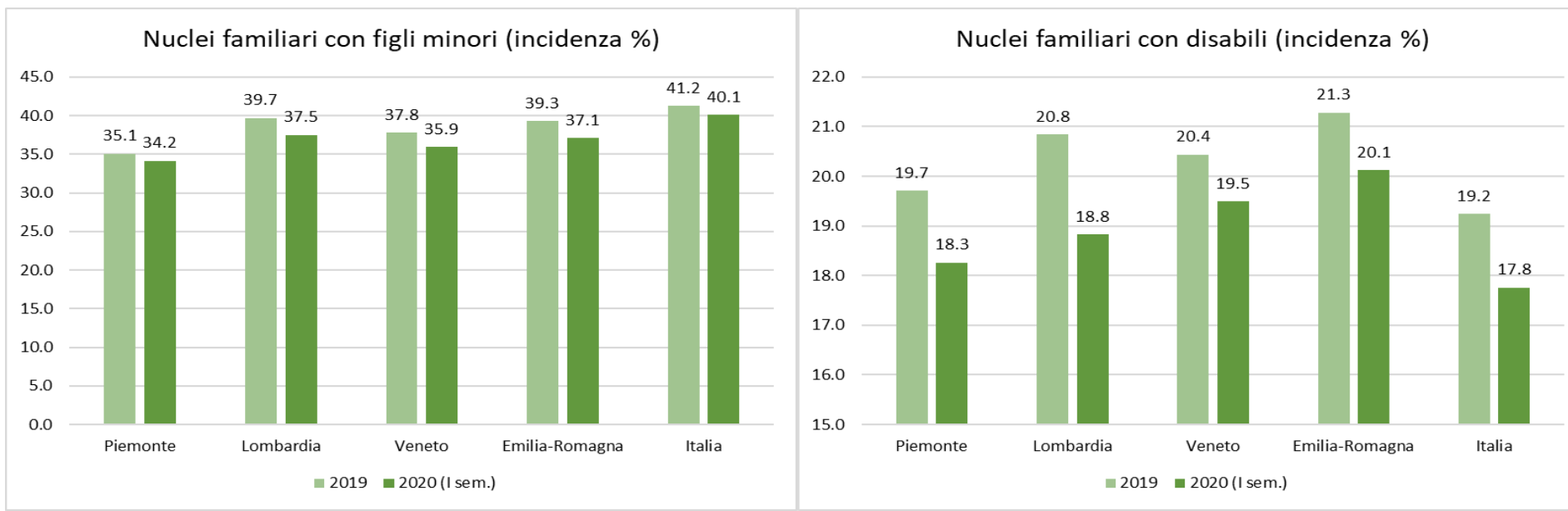
Servizi e Politiche Attive: Reddito di Cittadinanza



Importo medio mensile



Caratteristiche dei nuclei familiari beneficiari del RdC – 2019 e primo semestre 2020



Le Crisi Aziendali: CIG (1)

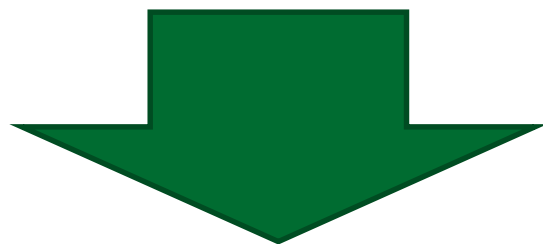
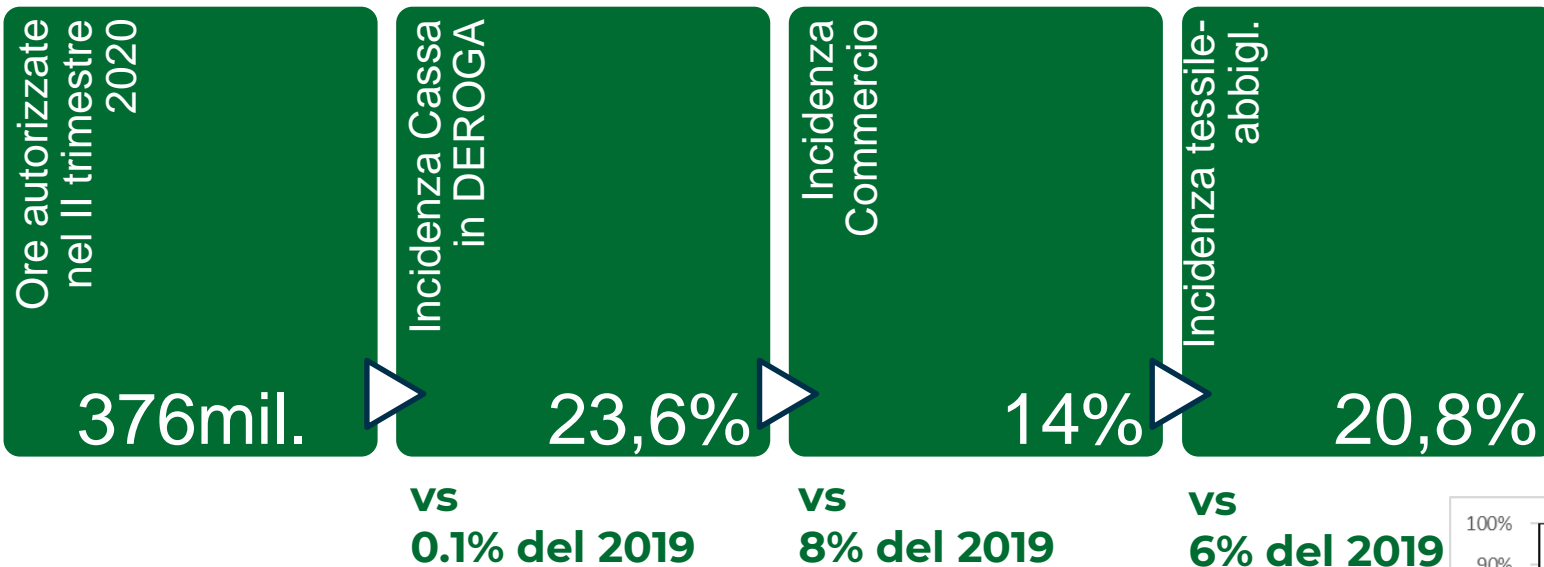
Ore CIG autorizzate: Impennata storica nel I semestre 2020



Stima lavoratori equivalenti a 0 ore

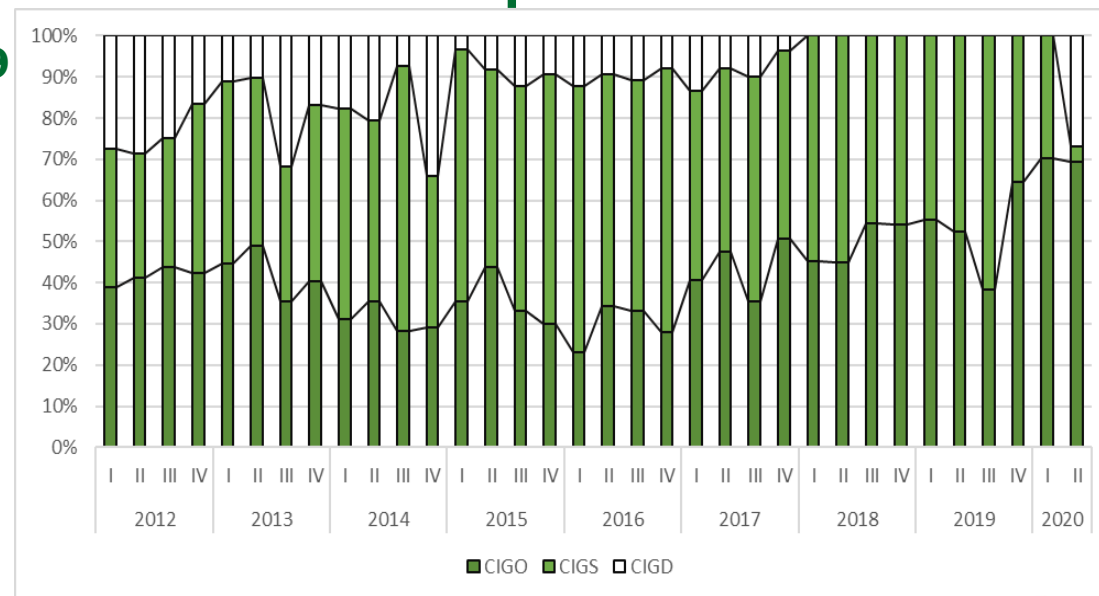


Le Crisi Aziendali: CIG (2)



Estensione prevista dal Decreto Cura Italia

Ore di CIG autorizzate composizione%



Crisi Aziendali: CIGS (richieste)

Secondo i dati di monitoraggio regionali:

Lavoratori richiesti:

6651

nel 2018

8782

nel 2019

11177

nei primi 7 mesi del
2020

Causali:

Crisi aziendali:

44% nel 2019 → **84%**
nel 2020 (di cui i $\frac{3}{4}$ per
evento improvviso)

Riorganizzazione e ristrutturazione aziendale:

31% nel 2018 → **7%** nel
2019

Province

(sul totale lombardo)

Monza e Brianza

24% nel 2019 → **6%** nel
2020

Varese

5% nel 2019 → **31%** nel
2020 (Dato causato
principalmente dalla chiusura
dell'aeroporto di Milano-
Malpensa)

Crisi Aziendali: Contratti di Solidarietà

Bandi del 2017 e del 2020 (entrambi in corso) finanziano:

- **Progetti aziendali** in cui siano previsti:
 - Forme innovative di organizzazione aziendale
 - Misure di responsabilità sociale dell'impresa finalizzate al mantenimento dell'occupazione
 - Trasformazione del contratto di solidarietà già stipulato in contratto di solidarietà espansivo.
- **Percorsi di riqualificazione professionale** dei lavoratori
- **Indennità di partecipazione** riconosciuta ai lavoratori in sospensione che partecipano ai percorsi di riqualificazione professionale.

Scarso utilizzo da parte delle imprese lombarde



Susseguirsi di interventi e interpretazioni amministrative ha reso poco chiaro il sistema degli ammortizzatori sociali

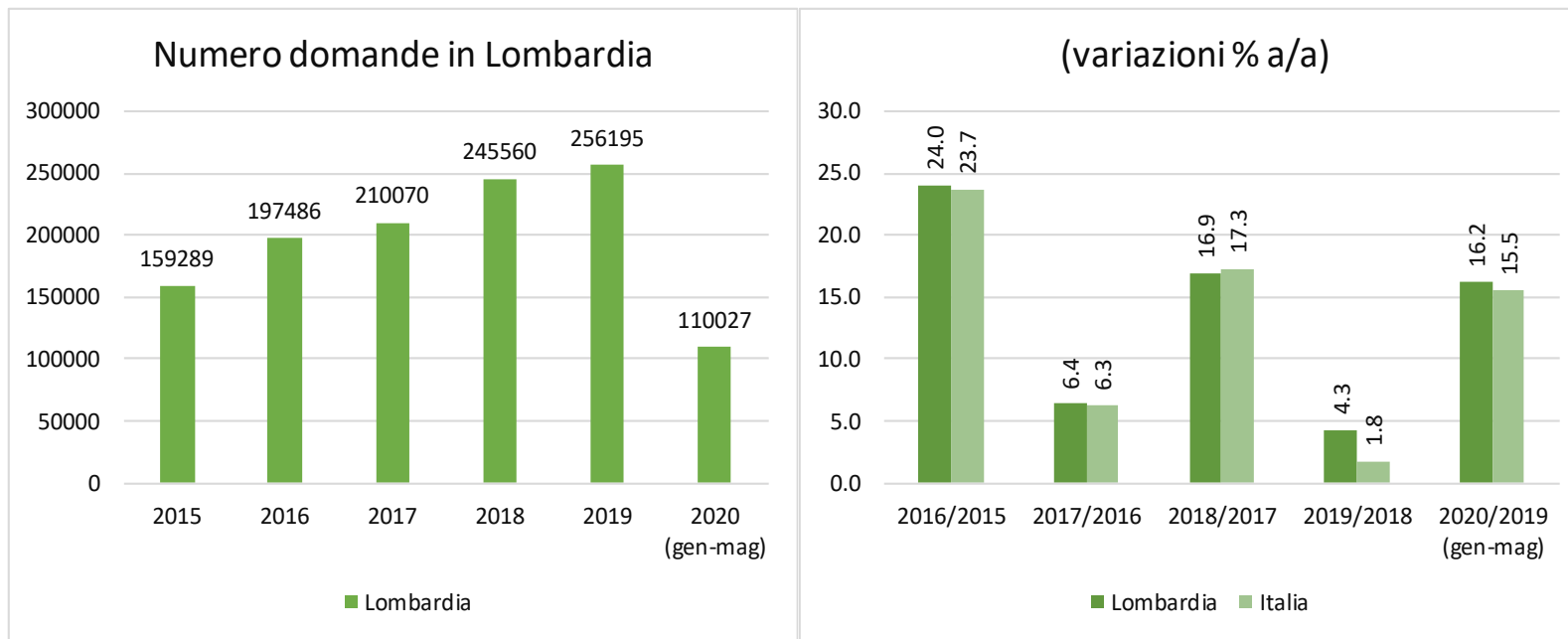
Bando del 2017:

- Importo stanziato: **€ 2.948.400,77**
- Beneficiari: Una sola impresa, per un totale di **€95.542,53** e **53** lavoratori

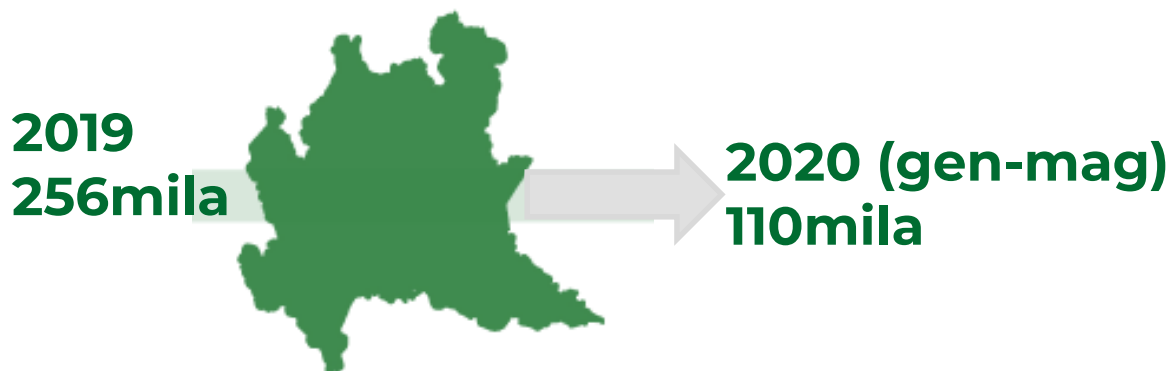
Bando del 2020:

- Importo stanziato: **€2.854.858,24**
- Beneficiari: **2** progetti, per un totale di **€ 246.689,92**

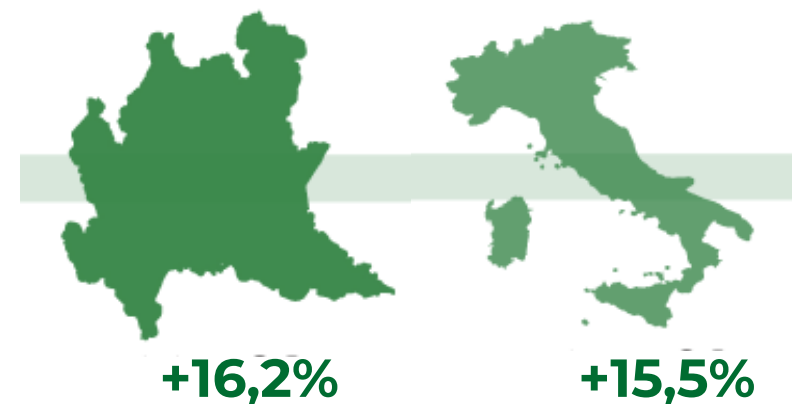
Crisi Aziendali: NASpl



Numero di domande



Variazione % 2020/2019 (gen-mag)



2. Le politiche di istruzione e formazione

Istruzione e Formazione Professionale – **leFP**

Innovazioni relative all'offerta formativa **2019/2020**

- **Superamento** della distinzione tra percorsi ordinamentali e duali
- **Rafforzamento** della connessione tra gli operatori accreditati e le imprese

Sostenibilità economica del sistema leFP

- **Concentrazione territoriale.** Nelle province di Milano, Bergamo e Brescia si gestiscono il 56% delle risorse economiche complessive.
- **Concentrazione delle risorse.** Il 30% delle risorse complessive è destinato a solli 6 operatori (su 109).

leFP – Esiti occupazionali

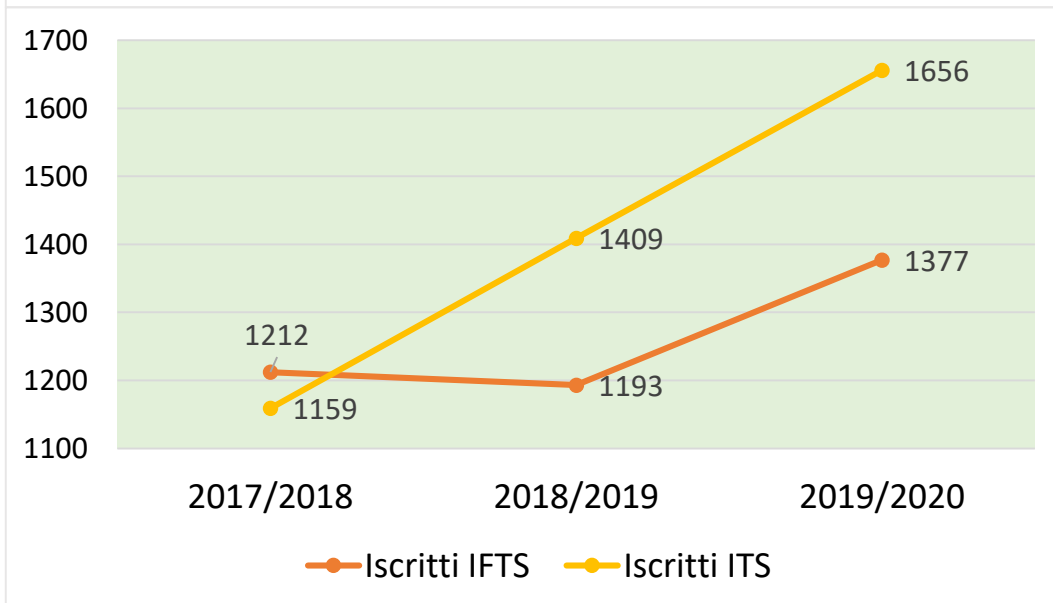
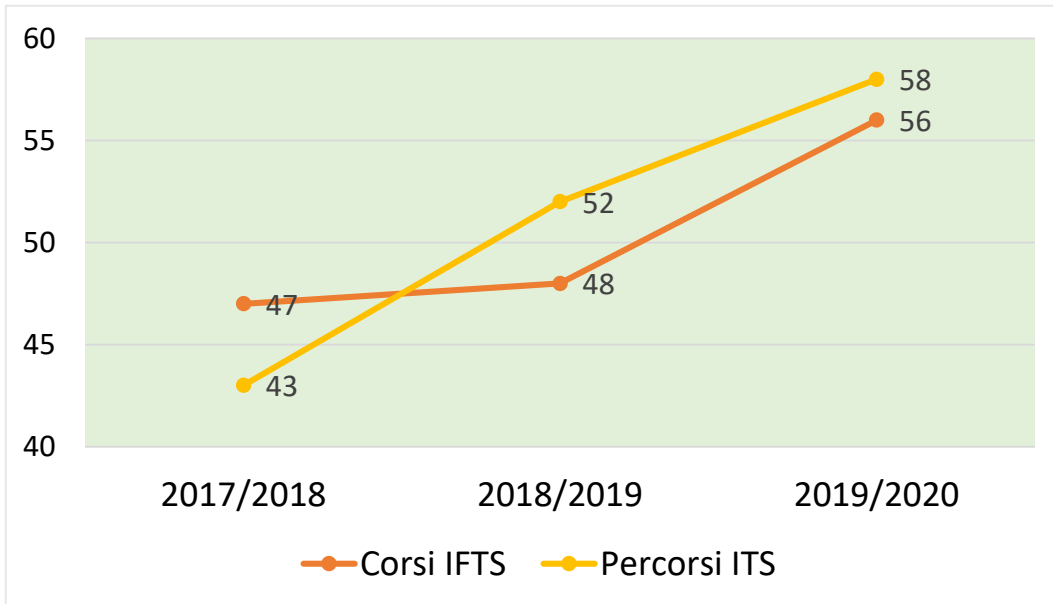
Al termine dell'anno scolastico 2017/2018...

- I **qualificati** ai percorsi triennali sono **12.712**
 - a distanza di 6 mesi il **22,7%** risulta **occupato**
 - a distanza di 12 mesi il **33,3%** risulta **occupato**
- I **diplomati** del IV anno sono **5.864**
 - a distanza di 6 mesi il **42,4%** risulta **occupato**
 - a distanza di 12 mesi il **57,6%** risulta **occupato**

Al termine dell'anno scolastico 2018/2019...

- I **qualificati** ai percorsi triennali sono **13.078**
 - a distanza di 6 mesi il **25,1%** risulta **occupato**
 - a distanza di 12 mesi il **30,4%** risulta **occupato**
- I **diplomati** del IV anno sono **7.626**
 - a distanza di 6 mesi il **40,3%** risulta **occupato**
 - a distanza di 12 mesi il **49,8%** risulta **occupato**

Figura 1 – Dinamica dei **percorsi attivi** e degli **iscritti** negli **ITS** e **IFTTS**.
2017/2018 – 2019/2020



Nell'anno scolastico **2019-2020...**

- Il sistema post secondario e terziario di **formazione tecnica e professionale** presenta un'offerta complessiva di **114 percorsi** e circa **3.000 iscritti**.
- Sono attivi **58 percorsi ITS** per un totale di **1.656 iscritti**.
- Sono attivi **56 percorsi IFTS** per un totale di **1.377 iscritti**.

Esiti occupazionali ITS

- I **percorsi** conclusi nel 2019 (attivati nell'a.s. 2017/2018) sono **43**.
- Gli studenti **diplomati** sono **949**, pari all'82% degli iscritti
 - a distanza di 6 mesi il **59%** risulta **occupato**
 - a distanza di 12 mesi il **66%** risulta **occupato**

Esiti occupazionali IFTS

- I **percorsi** conclusi nel 2019 (attivati nell'a.s. 2018/2019) sono **48**
- Gli studenti **diplomati** sono **852**, pari al 71% degli iscritti
 - a distanza di 6 mesi il **60%** risulta **occupato**
 - a distanza di 12 mesi il **68%** risulta **occupato**

Nota: non essendo disponibili i dati relativi al numero effettivo di diplomati, gli esiti occupazionali ITS sono stati calcolati facendo riferimento agli studenti che sono stati ammessi all'esame finale.

Esiti occupazionali dei qualificati e diplomati di IeFP



	occupati entro 12 mesi		occupati entro 12 mesi	
Diplomati	57,6%	2018	50%	2019
Qualificati	33,3%		30,4%	

Esiti occupazionali (a 6 e 12 mesi) degli iscritti ai percorsi ITS conclusi nel 2019

2019		occupati entro 6 mesi	occupati entro 12 mesi
	v.a.		561
%		59%	66%

Nota: l'informazione sull'ammissione all'esame finale risulta mancante per 99 iscritti.

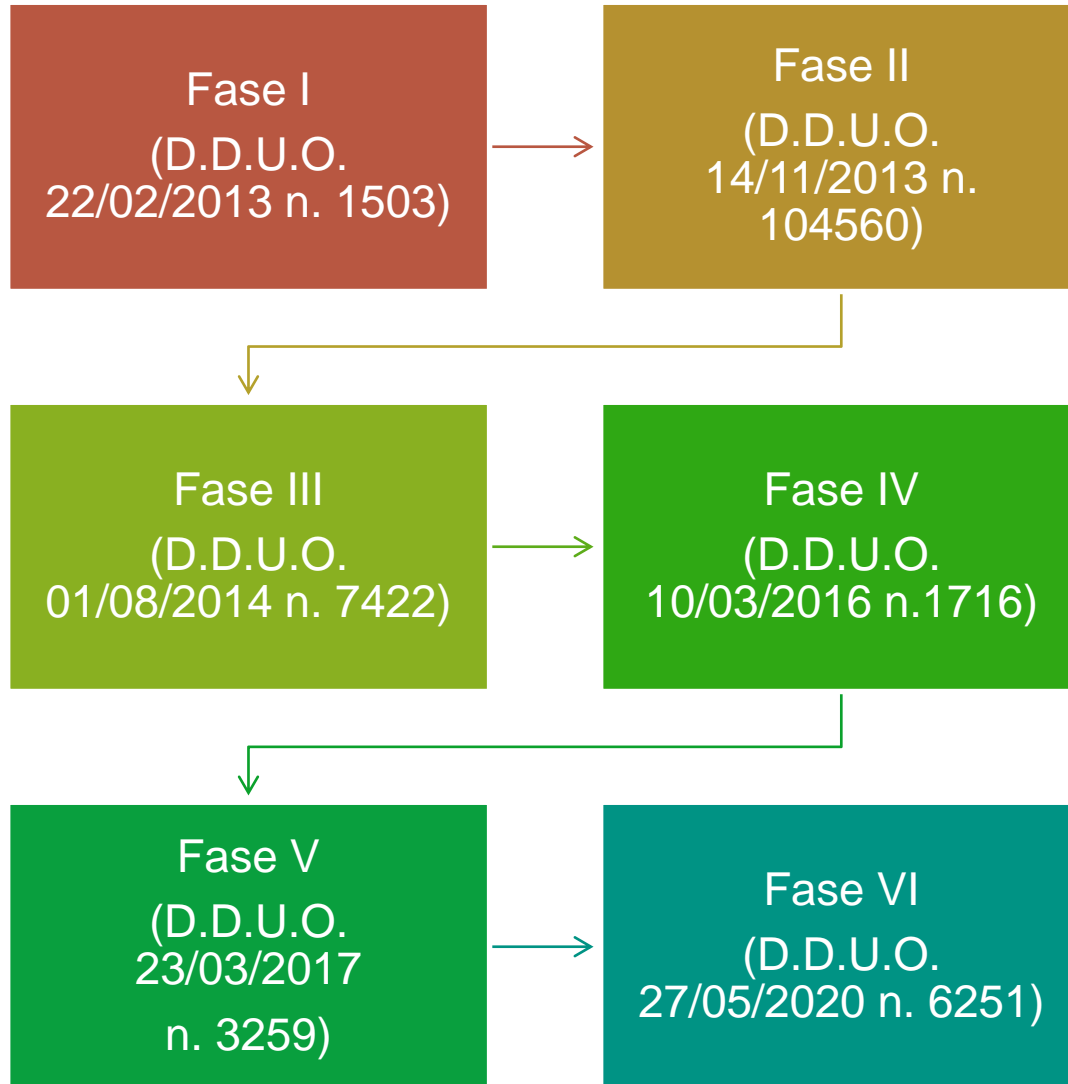
Esiti occupazionali (a 6 e 12 mesi) dei diplomati ai percorsi IFTS

occupati entro 6 mesi	v.a.	449	2018	514	2019
	%	55%		60%	
occupati entro 12 mesi	v.a.	557	2018	579	2019
	%	68%		68%	

Nota: l'informazione sull'esito dell'esame finale non è disponibile per 170 (14%) iscritti nell'a.f. 2017/2018. Sono definiti "diplomati" gli allievi risultati idonei all'esame finale.

Nota: l'informazione sull'esito dell'esame finale non è disponibile per 151 (12,7%) iscritti nell'a.f. 2018/2019. Sono definiti "diplomati" gli allievi risultati idonei all'esame finale.

La formazione continua



Con riferimento agli avvisi delle **Fasi IV e V...**

- Nel **2018** si registrano complessivamente **1.811 percorsi** di formazione continua, che hanno coinvolto **14.673 iscritti**.
- Nel **2019** il dato che **scende** raggiungendo quota **636 percorsi** e **4.356 iscritti**.
- **Diminuiscono** anche **gli operatori** coinvolti, che passano dai **148** del **2018** ai **64** del **2019**.

Figura 2 – Numero di operatori, numero di corsi e durata media (in ore) dei corsi di formazione avviati dal 01.01.2017 al 22.07.2020 per anno di avvio del corso. 2017-2020

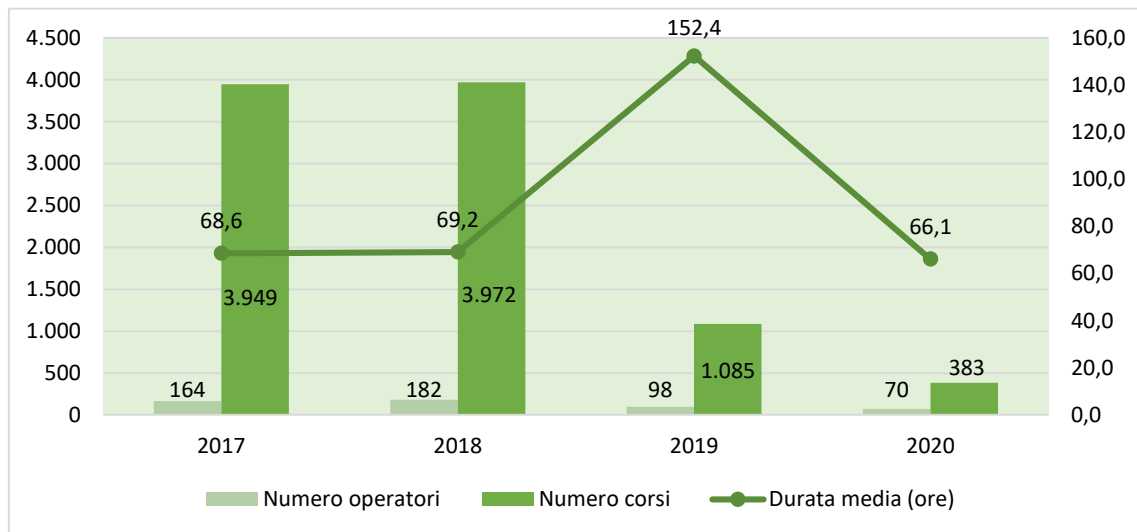
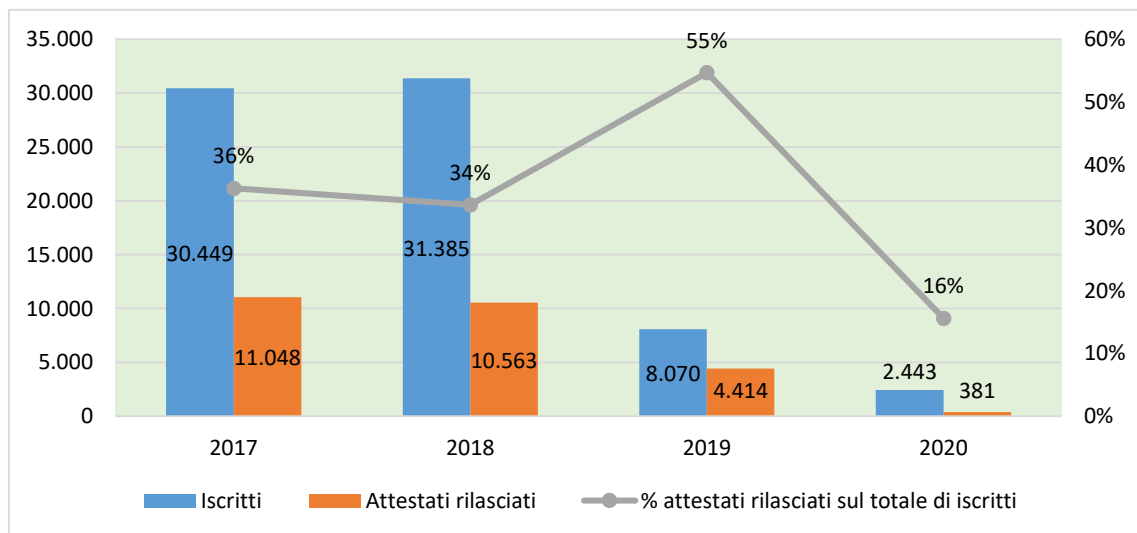


Figura 3 – Numero di iscritti, numero attestati rilasciati e percentuale di attestati rilasciati sul totale di iscritti ai corsi di formazione permanente per anno di avvio del corso. 2017-2020



La formazione permanente

Nel **2018**...

- Sono stati avviati **3.972 percorsi** di formazione permanente, per un totale di **31.385 iscritti**.

Nel **2019**...

- Il dato **scende** a **1.085 percorsi** di formazione permanente avviati, per un totale di **8.070 iscritti**.

I percorsi di specializzazione e le figure professionali normate

Nel **2018**...

- Sono stati avviati **1.241 percorsi di specializzazione**, per un totale di **11.430 iscritti**.
- Sono stati avviati **1.711 percorsi regolamentati e normati**, per un totale di **23.834 iscritti**.

Nel **2019**...

- Il dato **scende** a **321 percorsi di specializzazione** e ad un totale di **3.148 iscritti**
- Il dato **scende** a **860 percorsi regolamentati e normati** e ad un totale di **12.374 iscritti**.