
DECRETO N. 536

Del 14/06/2023

Identificativo Atto n. 571

STRUTTURA PERSONALE

Oggetto

CONVERSIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO DA TEMPO DETERMINATO A TEMPO INDETERMINATO DI N. 2 DIPENDENTI, ASSUNTI CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO.

IL DIRIGENTE DELLA STRUTTURA PERSONALE

VISTI:

1. la legge regionale n. 14/2010 a oggetto "Interventi di razionalizzazione sul sistema regionale" e in particolare l'art. 3 che ha istituito l'Ente regionale per la ricerca, la statistica e la formazione, come modificata dall'art. 26 della l.r. 10 agosto 2017, n. 22 e dall'art. 10 della l.r. 6 agosto 2019, n. 15;
2. la Delibera della Giunta regionale di Regione Lombardia n. X/7367 del 13 novembre 2017 "Determinazione in ordine all'accorpamento della Agenzia Regionale per la Istruzione, la Formazione e il Lavoro (ARIFL) nell'Ente Regionale per la Ricerca, la statistica e la formazione, ai sensi e per gli effetti dell'art. 26 della legge regionale n. 22 del 10.08.2017";
3. il Decreto del Direttore generale n. 90 del 19 febbraio 2021 a oggetto "Approvazione Regolamento di organizzazione dell'Istituto regionale per il supporto alle politiche della Lombardia (PoliS-Lombardia)";
4. la legge regionale n. 34/1978 a oggetto "Norme sulle procedure della programmazione, sul bilancio e sulla contabilità della Regione";
5. il decreto del Direttore Generale n. 79 del 16/2/2021 "Approvazione nuovo regolamento di contabilità di PoliS-Lombardia";
6. la deliberazione del Comitato di indirizzo di PoliS-Lombardia n. 2 del 28 novembre 2022 a oggetto "Approvazione del Piano pluriennale di attività 2023-2025 e del Programma di lavoro annuale 2023 dell'Istituto regionale per il supporto alle politiche della Lombardia (PoliS-Lombardia)" approvata con DGR n. XI/7748 del 28 dicembre 2022;
7. il decreto del Direttore Generale n. 1099 del 16 dicembre 2022 "Approvazione bilancio di previsione 2023-2025 dell'Istituto Regionale per il supporto alle politiche della Lombardia (PoliS-Lombardia);

VISTI:

- il D. Lgs. n. 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- il decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, e successive modificazioni ed integrazioni, concernente il "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi" e s.m.i.;
- il vigente contratto collettivo nazionale di lavoro (CCNL) relativo al personale del comparto Funzioni locali;
- la legge regionale 27 dicembre 2006, n. 30 istitutiva del Sistema Regionale;

- la legge regionale 7 luglio 2008, n. 20 “Testo unico delle leggi regionali in materia di organizzazione e personale”;

RICHIAMATO il decreto n. 275 del 31 marzo 2023 “Approvazione del PIAO - Piano integrato di attività e di organizzazione di PoliS-Lombardia, triennio 2023 – 2025 (anno 2023)”, aggiornato con decreto n. 432 del 22 maggio 2023 nella sezione “Organizzazione e capitale umano”;

PREMESSO che:

- con decreto n. 1124 del 30 dicembre 2020, pubblicato sul BURL Serie Avvisi e Concorsi n. 2 del 13 gennaio 2021, sul sito istituzionale di PoliS-Lombardia, nonché per estratto sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica italiana 4[^] Serie Speciale - Concorsi ed Esami n. 11 del 9 febbraio 2021, è stata indetta la selezione pubblica, per titoli e colloquio, per l'assunzione, con contratto di formazione e lavoro della durata di 24 mesi, di n. 4 unità di personale di categoria D, presso PoliS-Lombardia per i seguenti 4 profili:
 - n. 1 specialista per lo sviluppo delle attività dell'Accademia di Formazione per il Servizio Socio Sanitario Lombardo;
 - n. 1 specialista per le politiche in ambito territoriale;
 - n. 1 specialista in sistemi economici e vulnerabilità sociale;
 - n. 1 specialista statistico;
- con decreto n. 432 del 13 maggio 2021 sono state approvate le graduatorie di merito relativamente alla selezione pubblica sopraindicata, pubblicate sul BURL Serie Avvisi e Concorsi n. 21 del 26 maggio 2021, provvedendo così all'assunzione di 4 candidati;
- dei 4 candidati assunti, attualmente in servizio con contratto di formazione e lavoro con termine il 14 giugno 2023, risultano i seguenti 2 dipendenti:

Cognome	Nome	Profilo professionale	Data assunzione	Data cessazione
DELL'OCA	EMANUELE	Specialista per le politiche in ambito territoriale	15/06/2021	14/06/2023
MAIORINO	SARA	Specialista in sistemi economici e vulnerabilità sociale	15/06/2021	14/06/2023

ATTESO che l'Unità Organizzativa Coordinamento Attività di Ricerca, Formazione e Statistica, assegnataria dei suddetti dipendenti, ha effettuato gli adempimenti previsti dall'art. 3 "Caratteristiche dell'assunzione" dell'avviso di selezione sopra richiamato, per la trasformazione del contratto di formazione e lavoro, da tempo determinato a tempo indeterminato, rassegnando l'esito dei lavori (attestazioni delle attività lavorative e formative svolte nel periodo di formazione e lavoro);

ACCERTATO che per i suddetti dipendenti le valutazioni risultano positive e valide ai fini della conversione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato;

ACCERTATA la sussistenza della necessaria disponibilità di organico nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex categoria professionale D - parametro tabellare iniziale D1) e delle necessarie risorse finanziarie;

RITENUTO quindi di procedere alla conversione del rapporto di lavoro da tempo determinato a tempo indeterminato dei dipendenti di seguito indicati, con inquadramento nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex categoria professionale D - parametro tabellare iniziale D1) - profilo professionale da attribuirsi con successivo provvedimento sulla base del prospetto allegato al decreto n. 377 del 05 maggio 2023 "Approvazione nuovi profili professionali in applicazione del CCNL 16 novembre 2022", a decorrere dalla data di scadenza del contratto a tempo determinato e, più precisamente:

Cognome	Nome	Data assunzione	Data cessazione	Direzione Generale/UO/Struttura	Data conversione
DELL'OCA	EMANUELE	15/06/2021	14/06/2023	UO Coordinamento Attività di Ricerca, Formazione e Statistica	15/06/2023
MAIORINO	SARA	15/06/2021	14/06/2023	UO Coordinamento Attività di Ricerca, Formazione e Statistica	15/06/2023

DATO ATTO inoltre che:

- il periodo di formazione e lavoro viene computato a tutti gli effetti nell'anzianità di servizio;

- si rinvierà alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro ogni altro elemento negoziale necessario per la completa definizione del rapporto di lavoro;
- la spesa relativa ai due dipendenti che saranno immessi nei ruoli di PoliS-Lombardia trova copertura finanziaria nei capitoli delle spese relative al personale di PoliS-Lombardia stessa;

DECRETA

tutto ciò premesso e richiamati gli atti dell'istruttoria esperita,

1. di convertire i seguenti rapporti di lavoro, da tempo determinato a tempo indeterminato:

Data conversione	Cognome	Nome	Direzione Generale/UO/Struttura
15/06/2023	DELL'OCA	EMANUELE	UO Coordinamento Attività di Ricerca, Formazione e Statistica
15/06/2023	MAIORINO	SARA	UO Coordinamento Attività di Ricerca, Formazione e Statistica

2. di confermare il loro inquadramento nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex categoria professionale D - parametro tabellare iniziale D1);
3. di dare atto che, i profili professionali corrispondenti a quelli di assunzione con contratto di formazione e lavoro sono i seguenti:

Cognome	Nome	Profilo professionale Contratto Formazione e Lavoro
DELL'OCA	EMANUELE	Specialista per le politiche in ambito territoriale
MAIORINO	SARA	Specialista in sistemi economici e vulnerabilità sociale

4. di dare atto che secondo quanto stabilito dal decreto n. 377 del 05 maggio 2023 “Approvazione nuovi profili professionali in applicazione del CCNL 16 novembre 2022” il profilo professionale sarà attribuito con successivo provvedimento sulla base del relativo prospetto allegato allo stesso decreto n. 377/2023;
5. di dare atto che il periodo di formazione e lavoro viene computato a tutti gli effetti nell'anzianità di servizio;
6. di rinviare alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro ogni altro elemento negoziale necessario per la completa definizione del rapporto di lavoro;
7. di dare atto che la spesa relativa ai due dipendenti che saranno immessi nei ruoli di PoliS-Lombardia trova copertura finanziaria nei capitoli delle spese relative al personale di PoliS-Lombardia stessa;
8. di trasmettere il presente atto all'Unità Organizzativa Coordinamento Attività di Ricerca, Formazione e Statistica, nonché ai dipendenti interessati;
9. il testo integrale del presente provvedimento sarà pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Lombardia – serie avvisi e concorsi – e sul sito istituzionale di PoliS-Lombardia www.polis.lombardia.it.

Il Dirigente della Struttura Personale

GIUSEPPE CHIAPPALONE

Atto sottoscritto con firma digitale ai sensi delle vigenti disposizioni di legge