

Rapporto sulle politiche del lavoro, dell'istruzione e della formazione in Lombardia 2020

Polis-Lombardia



1. Le politiche del lavoro

Servizi e Politiche Attive: Dote Unica Lavoro (1)

- Principale strumento regionale di politica attiva del lavoro.
- Punto di forza: flessibilità e monitoraggio costante che consente di rivedere periodicamente il disegno per dare risposte ad una realtà in continuo mutamento.
- Avvio IV fase DUL (il 4.11.2020 con d.d.u.o. 13254/2020):
 - d.d.u.o. 13254/2020 del 4.11.2020
 - Dotazione iniziale di euro 46.250.000,00 (di cui 45 Milioni a valere sulle risorse del Fondo per lo Sviluppo e la Coesione e €1.250.000,00 a valere sul Fondo l.r.13/2003)
 - Modifica del sistema di profilazione dei destinatari, al fine di garantire una maggiore corrispondenza tra i fabbisogni e servizi erogabili
 - Ampliamento del paniere dei servizi a processo, introducendo nuove attività funzionali per l'orientamento, la formazione e l'accompagnamento al lavoro
 - Rivisitazione dei criteri per l'aggiornamento delle soglie per operatore
 - delibera XI/3870 del 17/11/2020
 - Introduzione di due interventi: incentivi occupazionali rivolti alle imprese per l'assunzione di donne o over 55 destinatari della dote e indennità di partecipazione per i lavoratori parasubordinati non coperti da bonus o altre misure di sostegno; gli interventi trovano copertura nello stanziamento di €40.000.000,00 aggiuntivi rispetto a quanto previsto nell'd.d.u.o. nell'ambito delle risorse del Fondo per lo Sviluppo e la Coesione destinate alle politiche attive dell'Accordo Regione Lombardia - Ministro per il Sud.
 - DGR n. XI/4157 del 30 dicembre 2020
 - stanziamento di altri €10.000.000,00 aggiuntivi a valere sulle risorse messe a disposizione nell'ambito dell'Accordo con il Governo per la riprogrammazione dei Programmi Operativi dei Fondi strutturali 2014-2020 per l'estensione della platea dei beneficiari di indennità di partecipazione:

Doti presentate: 25.790

Doti ammesse: 25.587

Importo ammesso e finanziato:
€ 63.633.732,32

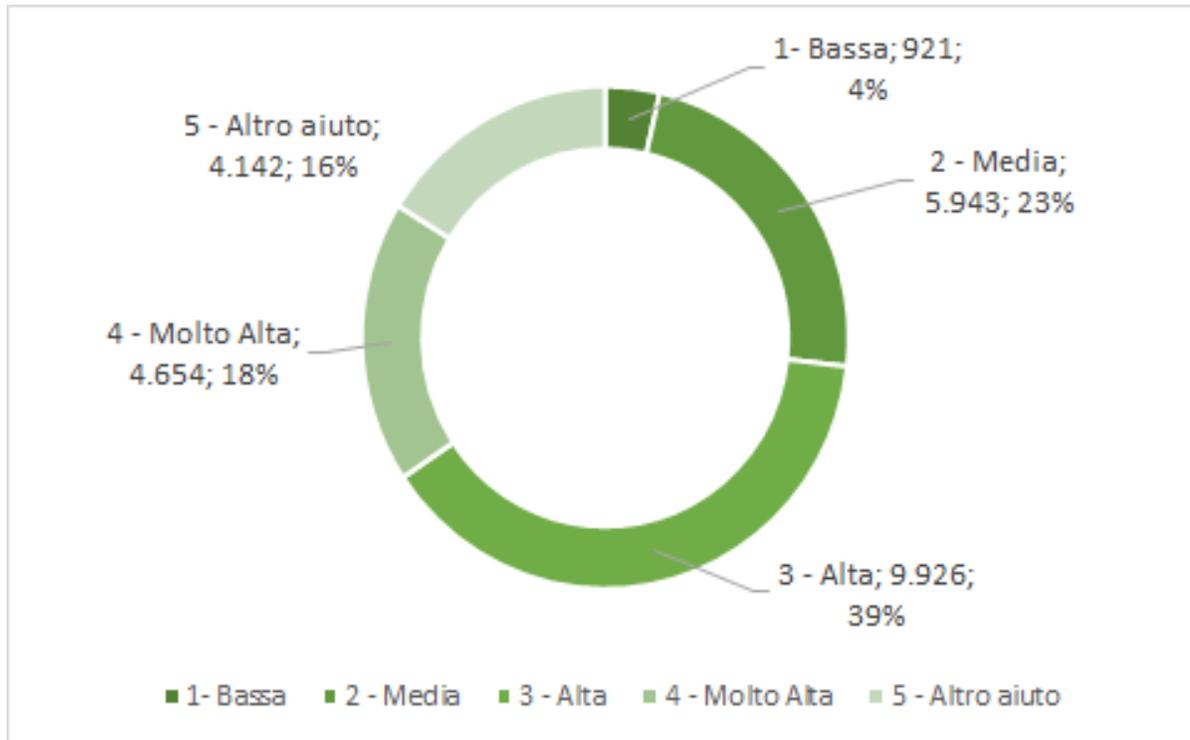
[Importo medio per dote:
€ 2.486,96]

66,7%
per servizi a risultato

33,3 %
per servizi a processo

Al 21 aprile 2021

Servizi e Politiche Attive: Dote Unica Lavoro (2)



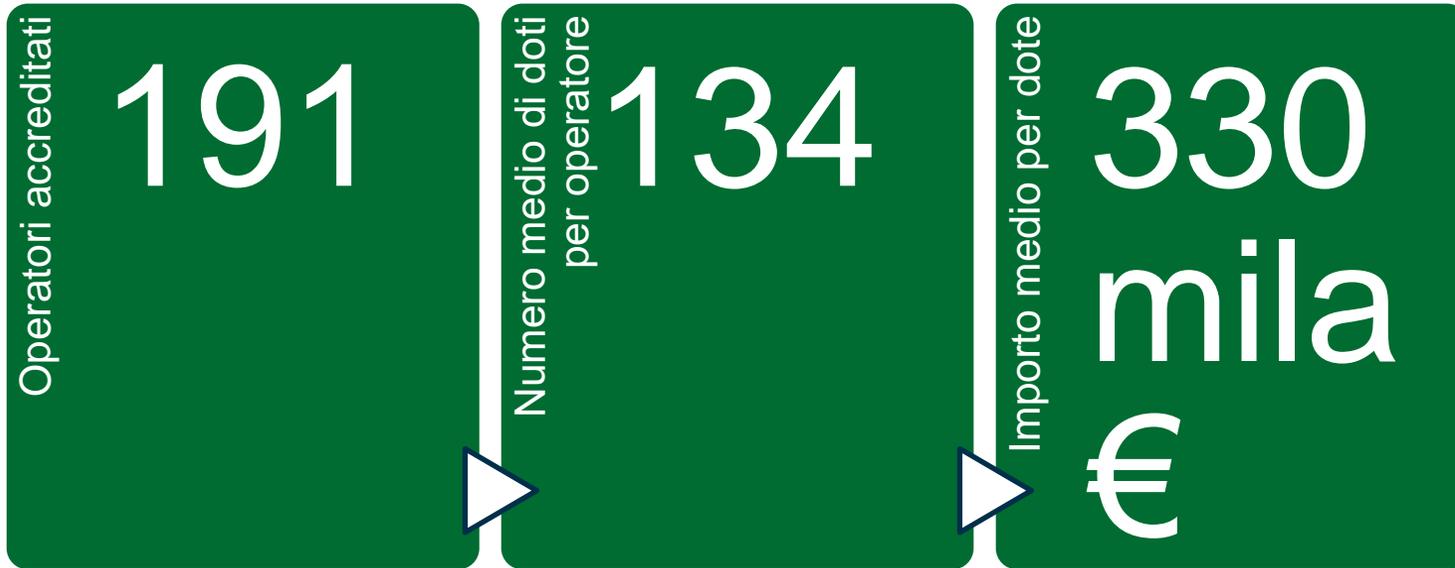
Al 21 aprile 2021

57% delle doti si concentra sulle fasce di aiuto:

3-Alta (38,8%)

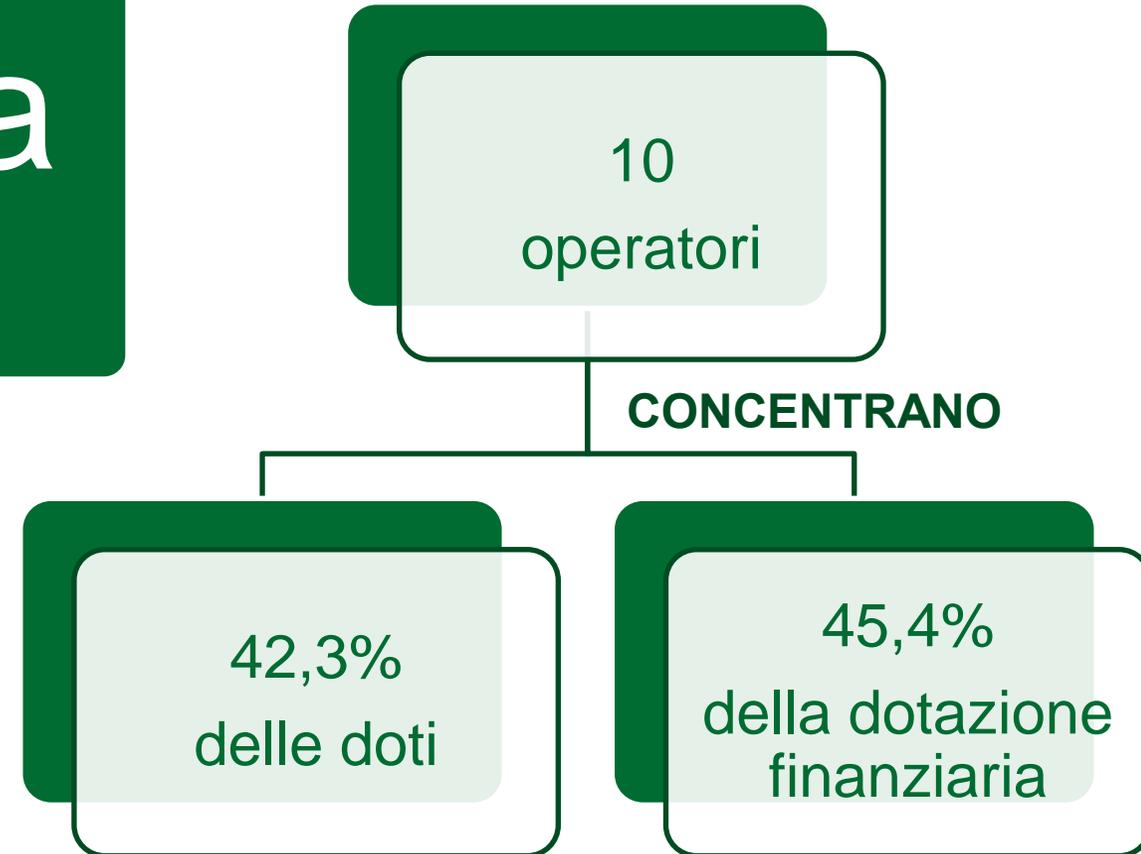
4-Molto Alta (18,2%);

Servizi e Politiche Attive: Dote Unica Lavoro (3)



Al 21 aprile 2021

ELEVATO GRADO DI
CONCENTRAZIONE



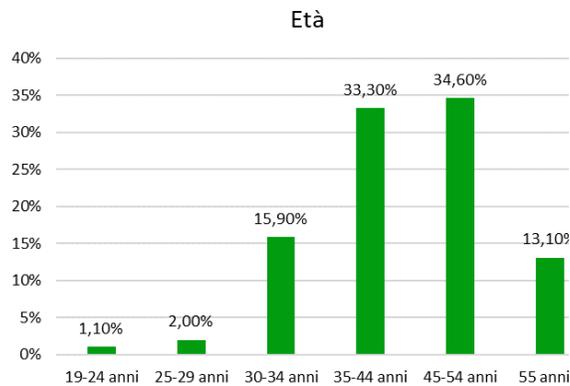
Servizi e Politiche Attive: Dote Unica Lavoro (4)

I destinatari (21.04.2021)

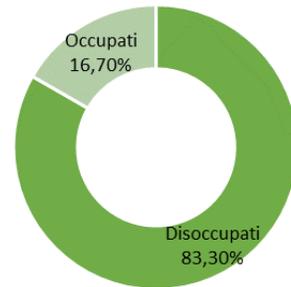
38,9%



61,1%



Condizione occupazionale



Tasso di copertura DUL sul totale dei disoccupati in Lombardia: 9,9%

6,8%



11,4%

Esiti occupazionali

- Destinatari doti con «servizio di inserimento ed avvio al lavoro» e risultato raggiunto: **1903**
 - Attivazione di nuovi contratti per il 68,3% (a tempo indet. 25%; a tempo det. 35,9%)
 - Solo 2 contratti di durata < 6 mesi

Tasso di inserimento: 9,9%

11,4%



9,1%

- Destinatari delle doti con «servizio di inserimento ed avvio al tirocinio» e risultato raggiunto: **84**
 - Attivazione tirocini di durata superiore ai 6 mesi per il 71,4%

Tasso di inserimento: 4,3%

5,7%



3,6%

Servizi e Politiche Attive: Azioni di rete per il lavoro (1)

Numero di progetti presentati e ammessi e totale contributo richiesto, per Bando

	N. progetti presentati	N. progetti ammessi	Totale contributo richiesto
Bando 2022 del 06/2017	25	24	€ 3.755.660,88
Bando 5944 del 10/2018	28	23	€ 5.013.728,44
Totale	53	47	€ 8.769.389,32

Numero di
destinatari
1.545

Bando 2022/17

700

Bando 5944/18

845

Servizi e Politiche Attive: Azioni di rete per il lavoro (2)

Bando
2022/17

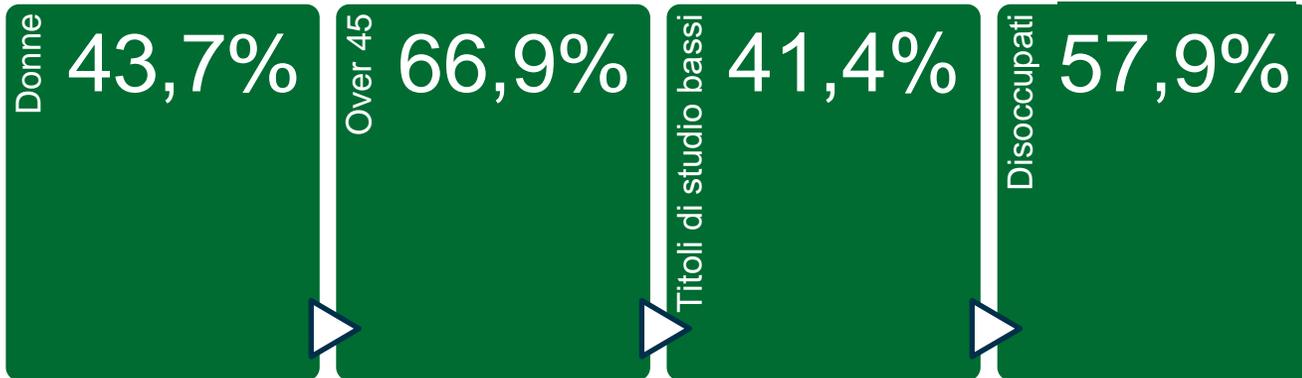
- 700 destinatari



Servizi e Politiche Attive: Azioni di rete per il lavoro (2)

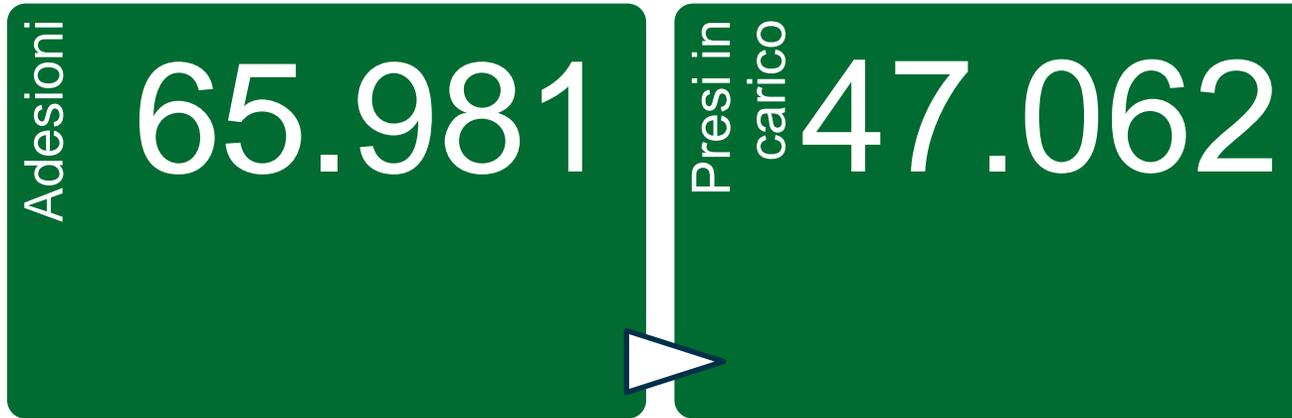
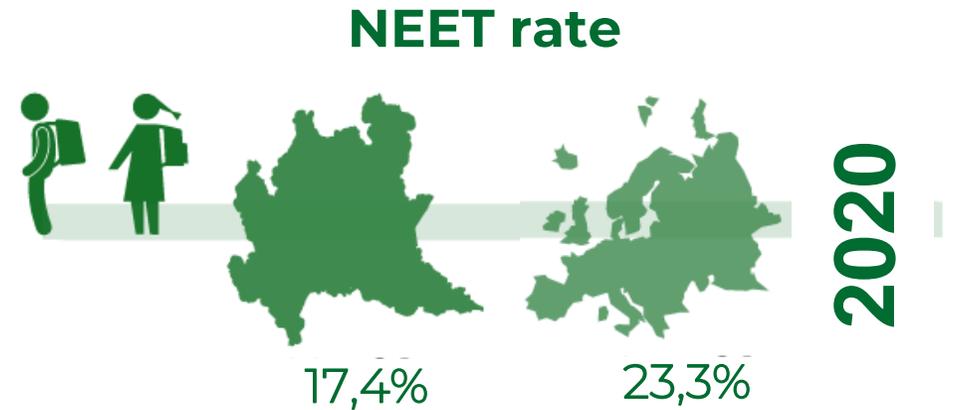
Bando
5944/18

- 845 destinatari



Servizi e Politiche Attive: Garanzia Giovani (1)

- Giovani tradizionalmente più colpiti dalle crisi occupazionali;
- Crisi pandemica ha aumentato la quota di NEET;
- Chiusura scuole e formazione a distanza hanno penalizzato i giovani a rischio di abbandono
- Il Fase Garanzia Giovani (d.d.u.o. n. 2383/2021:)
 - Incremento dello stanziamento da 60.158.685 € a **64.658.685,00€**



Al 15 aprile 2021

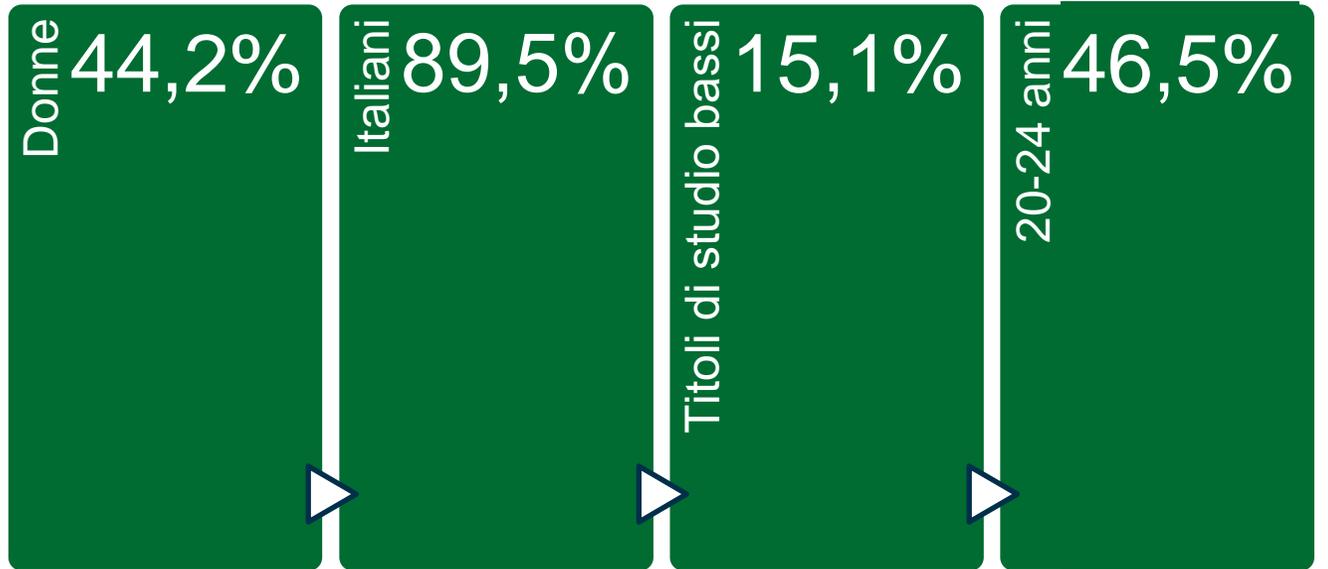
Servizi e Politiche Attive: Garanzia Giovani (2)

Giovani
presi in
carico

• 47.062

Tasso di
copertura
sui NEET

• 18,5%



Al 15 aprile 2021

Servizi e Politiche Attive: Garanzia Giovani (3)

Destinatari presi in carico dalla Garanzia Giovani in Lombardia per tipologia di servizio erogato e azione dote nella II Fase (al 15 aprile 2021)

	v.a.	%
Tipologia servizio e azione		
Formazione		
2-A Formazione mirata all'inserimento lavorativo	2.562	5,4%
<i>Totale servizi di formazione</i>	<i>2.562</i>	<i>5,4%</i>
Lavoro		
1-A Accoglienza e informazioni sul programma	47.062	100,0%
1-B Accesso alla garanzia (presa in carico, colloquio individuale e profiling, consulenza orientativa)	47.062	100,0%
1-C Orientamento specialistico o di II livello	47.062	100,0%
<i>Totale servizi al lavoro</i>	<i>47.062</i>	<i>100,0%</i>
Risultato		
3 Accompagnamento al lavoro	44.566	94,7%
5 Tirocinio extra-curriculare	32.443	68,9%
<i>Totale servizi al risultato</i>	<i>47.062</i>	<i>100,0%</i>
<i>Totale presi in carico</i>	<i>47.062</i>	<i>100,0%</i>

Servizi e Politiche Attive: Garanzia Giovani (4)

Doti rendicontate di Garanzia Giovani Lombardia per fascia di aiuto nella II Fase
(al 15 aprile 2021)

<i>Fascia di aiuto</i>	<i>Doti</i>		<i>Importo rendicontato</i>		<i>Valore medio per dote</i>
	<i>v.a.</i>	<i>%</i>	<i>v.a.</i>	<i>%</i>	
1	7.059	16,6%	3.565.284,50 €	11,2%	505,07 €
2	7.703	18,1%	5.200.200,50 €	16,3%	675,09 €
3	22.327	52,4%	17.351.282,50 €	54,5%	777,14 €
4	5.559	13,1%	5.697.619,50 €	17,9%	1.024,94 €
<i>Totale rendicontate</i>	<i>42.573</i>	<i>100,0%</i>	<i>31.814.387,00 €</i>	<i>100,0%</i>	<i>747,29 €</i>

Servizi e Politiche Attive: Garanzia Giovani (4)

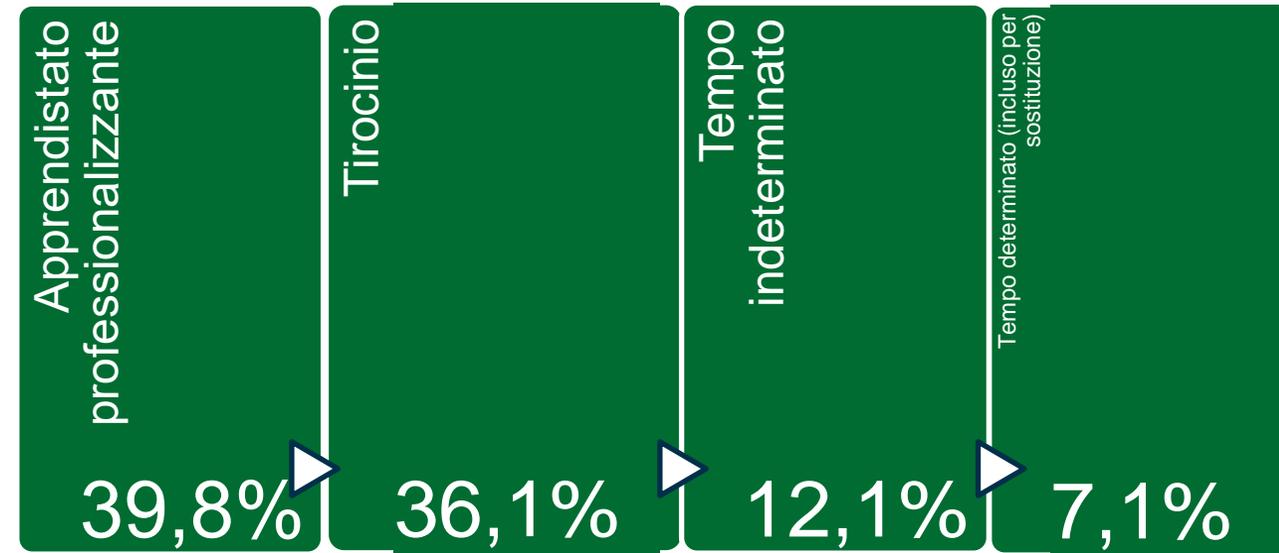
Giovani
Avviati al
lavoro

• 20.888

Tasso di
avviamento

• 54%

Avviamenti: 23.004



Al 15 aprile 2021

Servizi e Politiche Attive: Assegno di ricollocazione (AdR)

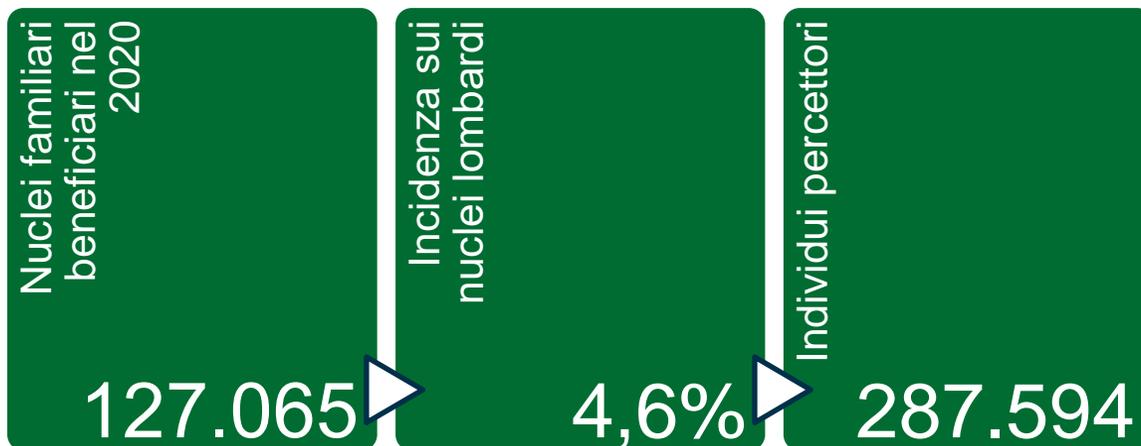
- Fino a gennaio 2019, l'AdR principalmente diretto ai disoccupati percettori di NASpl da più di 4 mesi (AdR NASpl). Tra i destinatari anche i beneficiari di Rel e i lavoratori coinvolti in accordi di ricollocazione e i lavoratori in CIGS (AdR CIGS);
- Da gennaio 2019 (Decreto-legge 28 gennaio 2019 n. 4) la platea dei beneficiari dell'AdR NASpl viene modificata: l'Assegno di Ricollocazione è diretto ai soli percettori di Reddito di Cittadinanza (RdC), e non più ai beneficiari di NASpl. Per accedervi diventano dunque necessari i requisiti di accesso al RdC (cittadinanza, reddito, patrimonio mobiliare e immobiliare). L'AdR CIGS non ha subito modificazioni;

Tra marzo del 2020 e giugno del 2021 si contano 12 destinatari da 20 a 57 anni per un'età media pari a 38,5 anni.
In 6 casi si tratta di stranieri.

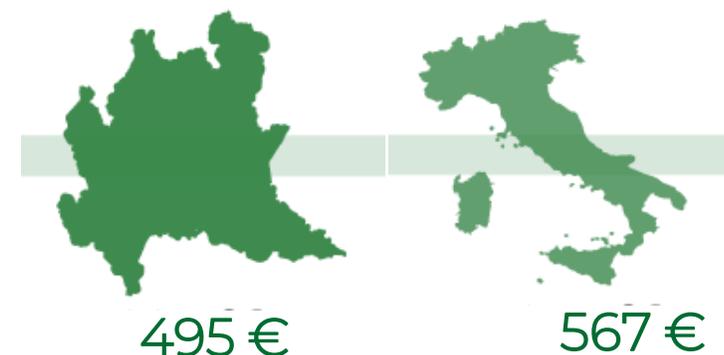
I percettori del Reddito di Cittadinanza

- con AdR RdC → 5
- in attesa di ricevere AdR RdC → 3
- con AdR CIGS → 3
- in attesa del rilascio dell'AdR per i percettori di CIGS → 1.

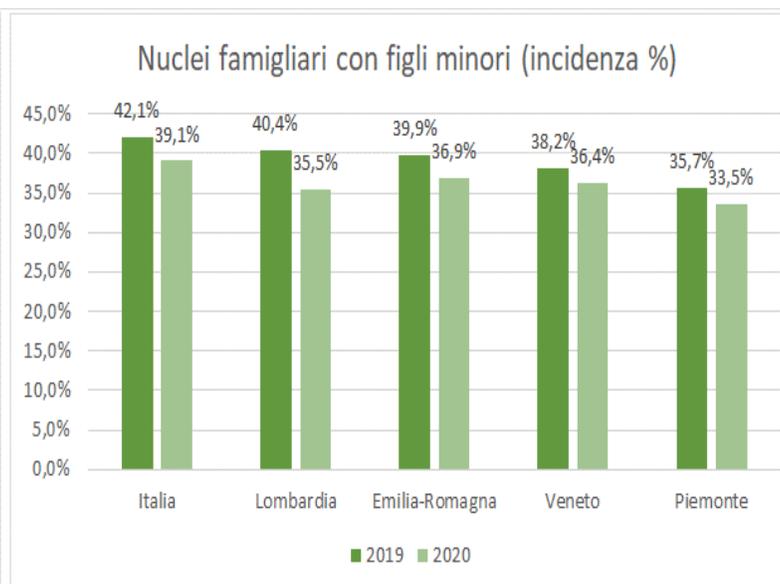
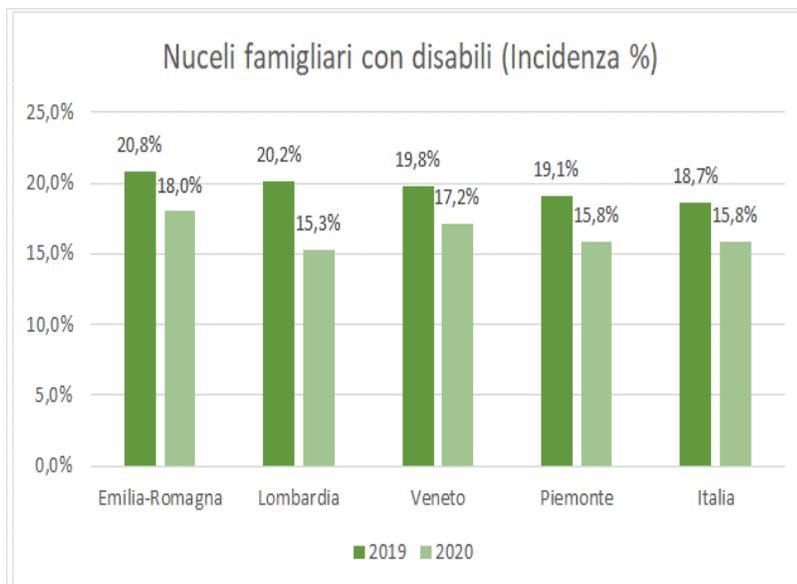
Servizi e Politiche Attive: Reddito di Cittadinanza



Importo medio mensile



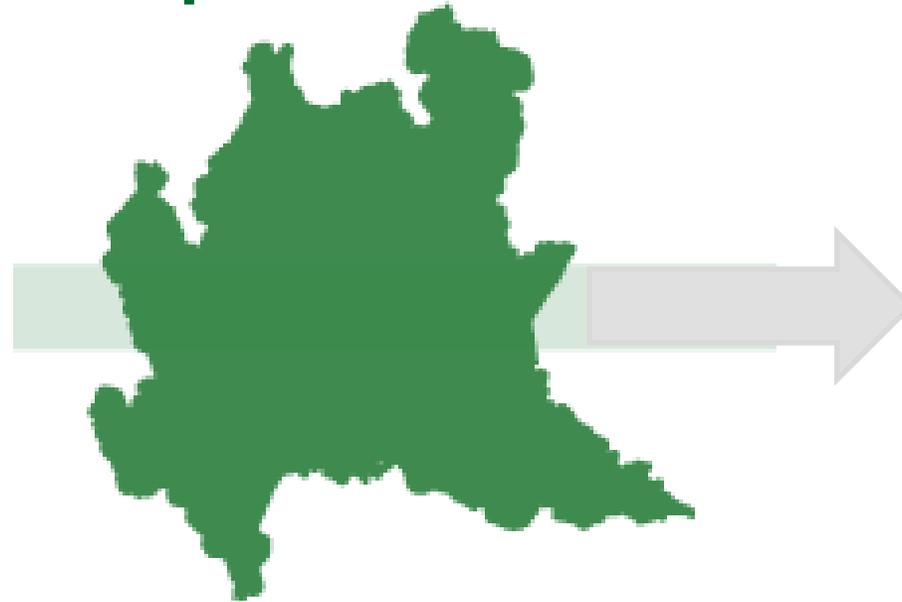
Caratteristiche dei nuclei familiari beneficiari del RdC – 2019 e 2020



Le Crisi Aziendali: CIG (1)

Ore CIG autorizzate: Impennata storica nel I semestre 2021

2019
41,3 milioni



2020
716,5 milioni

*I semestre 2021
279 milioni
in calo rispetto ai 386 milioni dello
stesso semestre del 2020*

Stima lavoratori equivalenti a 0 ore

2019
10 mila



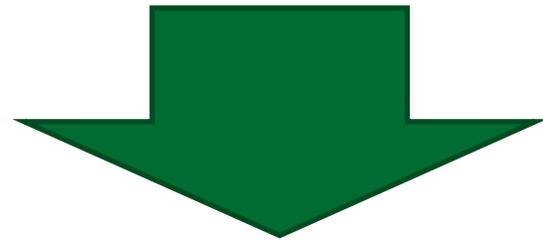
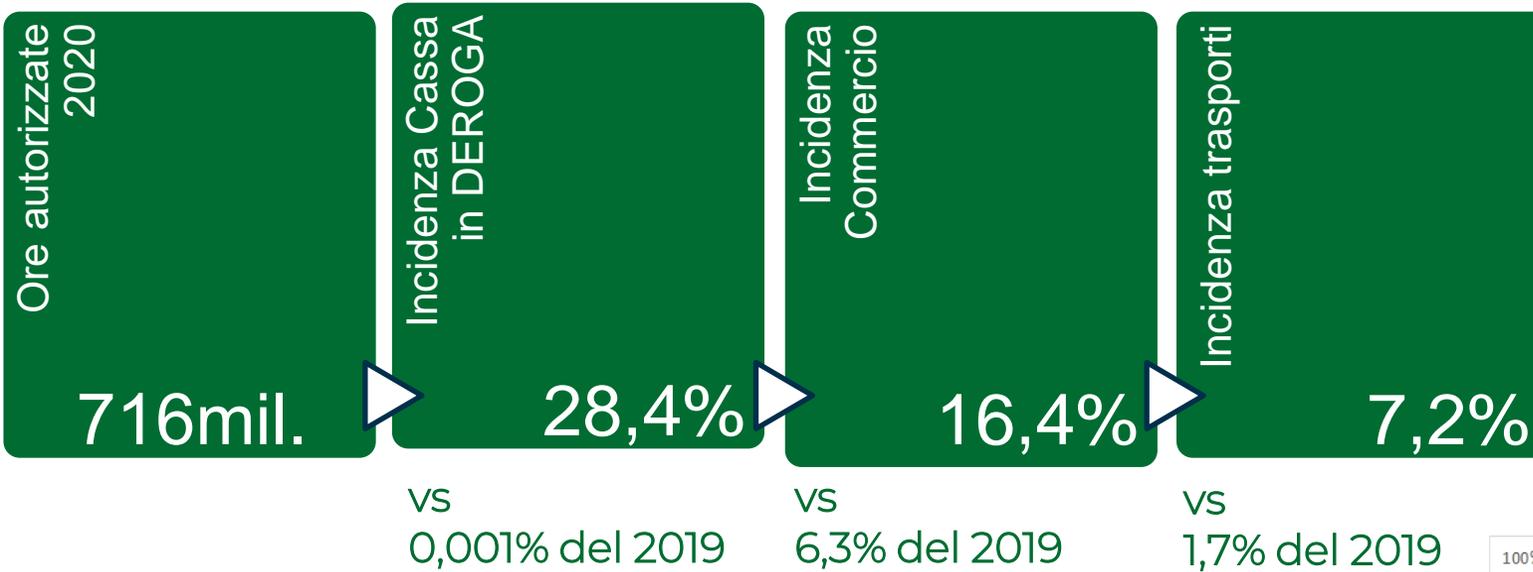
2020
189 mila

2019
0,3%
dell'occupazione
Dipendente
lombarda



2020
5,4%
dell'occupazione
Dipendente
lombarda

Le Crisi Aziendali: CIG (2)



Estensione prevista dalle disposizioni speciali adottate a seguito dell'emergenza epidemiologica

Ore di CIG autorizzate composizione%



Crisi Aziendali: CIGS (richieste)

Secondo i dati di monitoraggio regionali:

Lavoratori richiesti:

8802

nel 2019

15316

nel 2020

1933

nei primi 5 mesi del
2021

Causali:

Crisi aziendali:

45% nel 2019 → **72%**

nel 2020 (di cui il 45% per
evento improvviso)

Riorganizzazione e
ristrutturazione
aziendale:

6,6% nel 2019 → **12,8%**

nel 2020

Province

(sul totale lombardo)

Monza e Brianza

23,8% nel 2019 → **4,9%**

nel 2020

Milano

23,1% nel 2019 → **36,5%** nel 2020

Varese

5,4% nel 2019 → **24,9%**

nel 2020 (Dato causato
principalmente dalla chiusura
dell'aeroporto di Milano-
Malpensa)

Crisi Aziendali: Contratti di Solidarietà

Bandi del 2014, 2017 e del 2020 finanziano:

- **Progetti aziendali** in cui siano previsti:
 - Forme innovative di organizzazione aziendale
 - Misure di responsabilità sociale dell'impresa finalizzate al mantenimento dell'occupazione
 - Trasformazione del contratto di solidarietà già stipulato in contratto di solidarietà espansivo.
- **Percorsi di riqualificazione professionale** dei lavoratori
- **Indennità di partecipazione** riconosciuta ai lavoratori in sospensione che partecipano ai percorsi di riqualificazione professionale.

Scarso utilizzo da parte delle imprese lombarde



Susseguirsi di interventi e interpretazioni amministrative ha reso poco chiaro il sistema degli ammortizzatori sociali

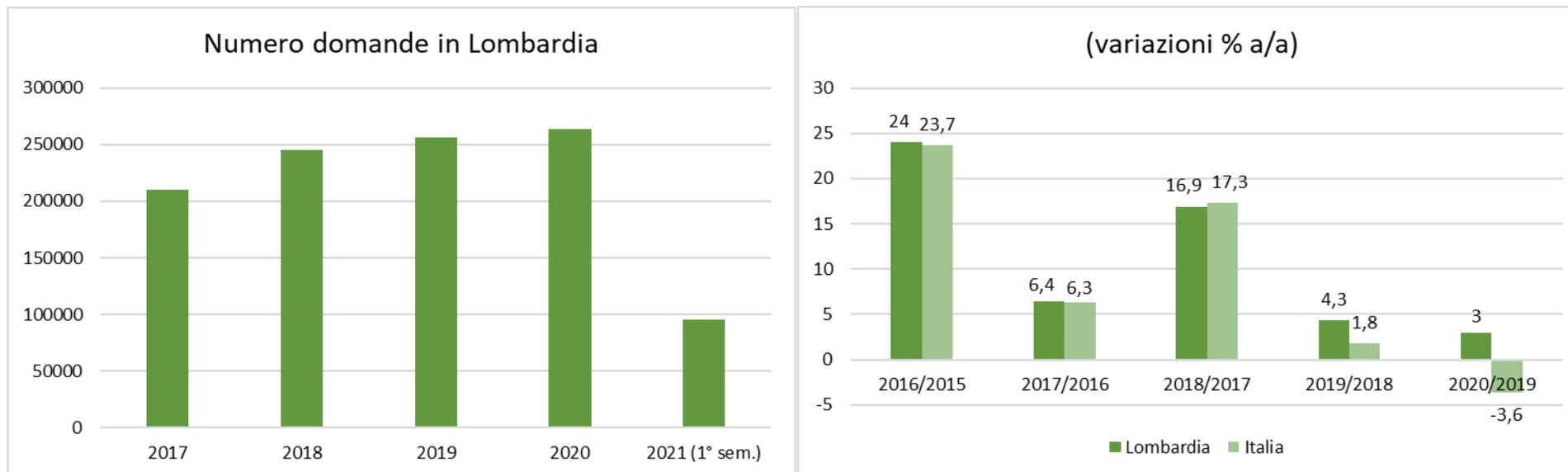
Bando del 2017:

- Importo stanziato: € 2.948.400,77
- Beneficiari: Una sola impresa, per un totale di €95.542,53 e 53 lavoratori

Bando del 2020:

- Importo stanziato: €2.854.858,24
- Beneficiari: 2 progetti, per un totale di € 246.689,92

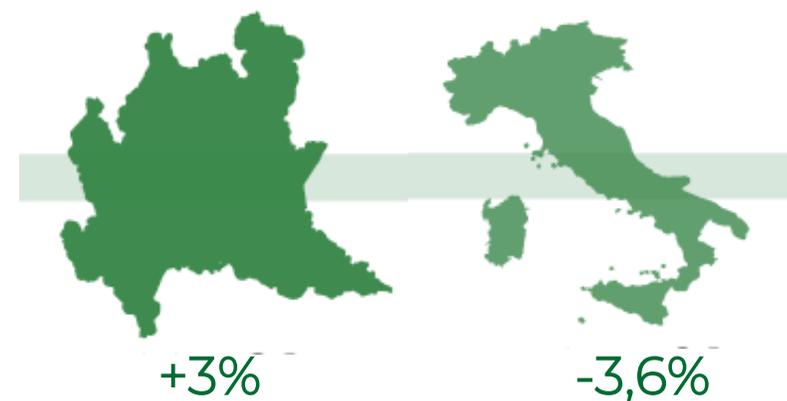
Crisi Aziendali: NASpl



Numero di domande



Variazione % 2020/2019



2. Le politiche di istruzione e formazione

Istruzione e Formazione Professionale – **leFP**

Innovazioni relative all'offerta formativa **2020/2021**

- **Operatività** del nuovo **Repertorio dei Profili regionali** della leFP, a partire dai percorsi di I e IV anno.
- **Potenziamento** delle attività di **orientamento**.
- **Rafforzamento** delle **reti** sul territorio tra Istituzioni scolastiche, formative e imprese, consolidando il coinvolgimento delle imprese.

Sostenibilità economica del sistema leFP

- **Concentrazione territoriale.** Nelle province di Milano, Bergamo e Brescia si gestiscono il 54% delle risorse economiche complessive.
- **Concentrazione delle risorse.** Il 30% delle risorse complessive è destinato a solli 6 operatori (su 109).

leFP – Esiti occupazionali

Al termine dell'anno scolastico 2018/2019...

- I **qualificati** ai percorsi triennali che non si iscrivono al IV anno sono **4.690**
 - a distanza di 6 mesi il **37%** risulta **occupato**
 - a distanza di 12 mesi il **48%** risulta **occupato**
- I **diplomati** del IV anno sono **7.605**
 - a distanza di 6 mesi il **39%** risulta **occupato**
 - a distanza di 12 mesi il **49%** risulta **occupato**

Al termine dell'anno scolastico 2019/2020...

- I **qualificati** ai percorsi triennali che non si iscrivono al IV anno sono **4.672**
 - a distanza di 6 mesi il **25%** risulta **occupato**
 - a distanza di 12 mesi il **43%** risulta **occupato**

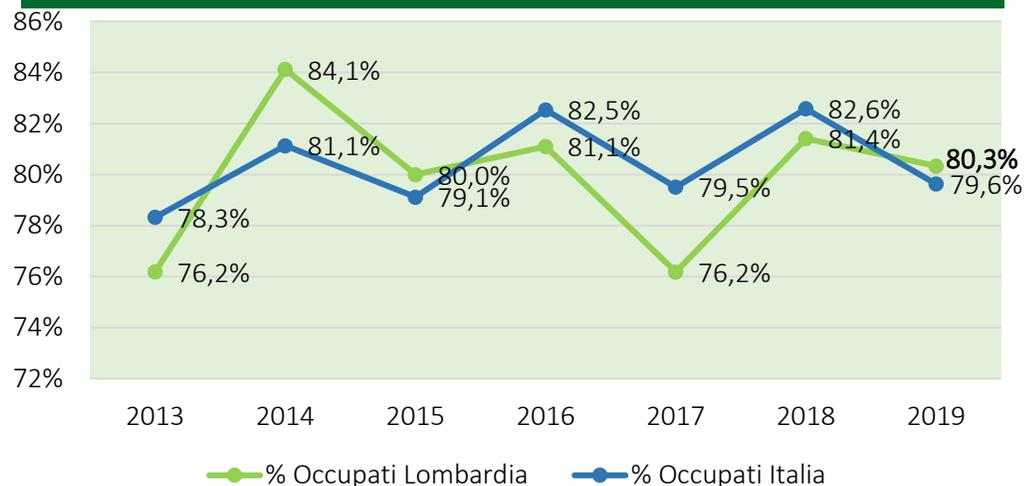
 **Gender gap di 26pp**
- I **diplomati** del IV anno sono **7.833**
 - a distanza di 6 mesi il **26%** risulta **occupato**
 - a distanza di 12 mesi il **42%** risulta **occupato**

 **Gender gap di 12pp**

Esiti occupazionali ITS*

* Fonte: INDIRE, Monitoraggio nazionale 2021 sui percorsi conclusi nel 2019

- Gli studenti ITS **diplomati nel 2019** sono 895.
- a distanza di 12 mesi l'**80,3%** risulta **occupato** (81,4% nel 2018)



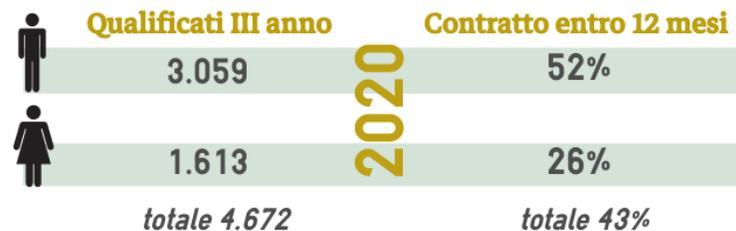
Nota: l'analisi degli esiti occupazionali per i canali IeFP e IFTS è stata svolta incrociando i dati di DG FL con quelli delle Comunicazioni Obbligatorie. Ciò comporta una sottostima della quota di occupati fra i soggetti in uscita dai rispettivi percorsi e disponibili al lavoro poiché i dati delle CO regionali non consentono di includere nell'analisi i diplomati che I) svolgono un'attività di lavoro autonomo di tipo imprenditoriale, II) trovano lavoro all'estero o in una regione diversa dalla Lombardia, come anche quelli che III) scelgono di continuare gli studi.

Esiti occupazionali IFTS

- Gli studenti IFTS **diplomati nel 2020** sono **1.032**, di cui il **34% donne** e il 3% di origine straniera.
- a distanza di 6 mesi il **38%** risulta **occupato** (48% nel 2019)
- a distanza di 12 mesi il **60%** risulta **occupato** (58% nel 2019)

⚠ Gender gap di 10 pp

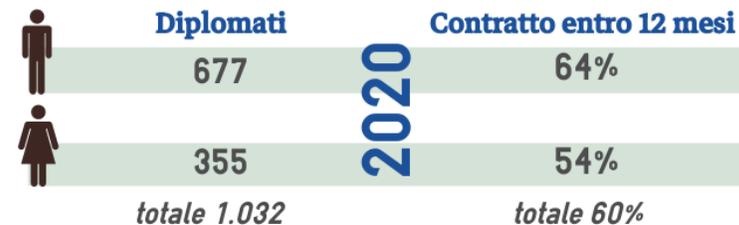
Esiti occupazionali dei qualificati (non iscritti al IV anno) di IeFP nel 2020



Esiti occupazionali dei diplomati IeFP nel 2020

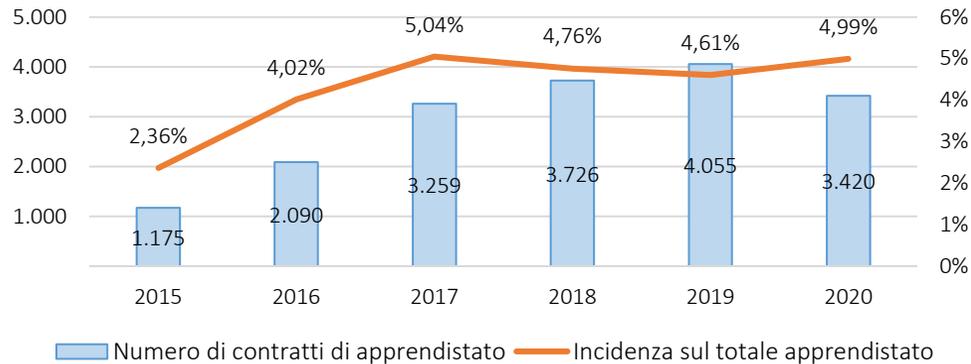


Esiti occupazionali dei percorsi IFTS conclusi nel 2020

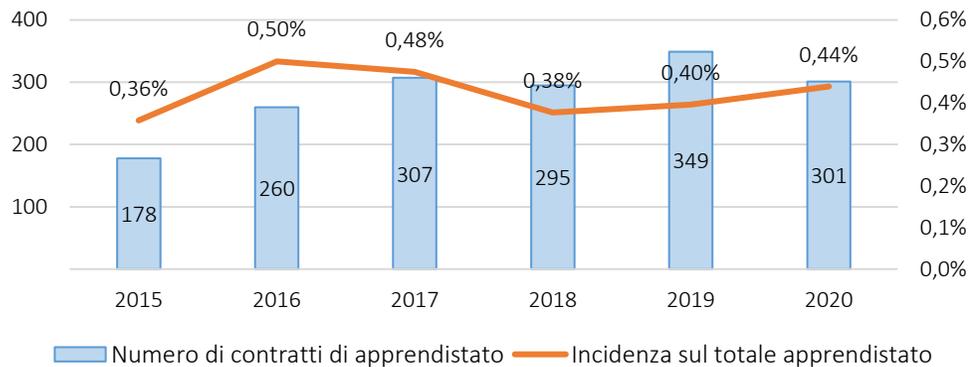


L'apprendistato di I e di III livello

Numero di contratti di apprendistato di I livello attivati in Lombardia e quota dei contratti di apprendistato sul totale dei contratti



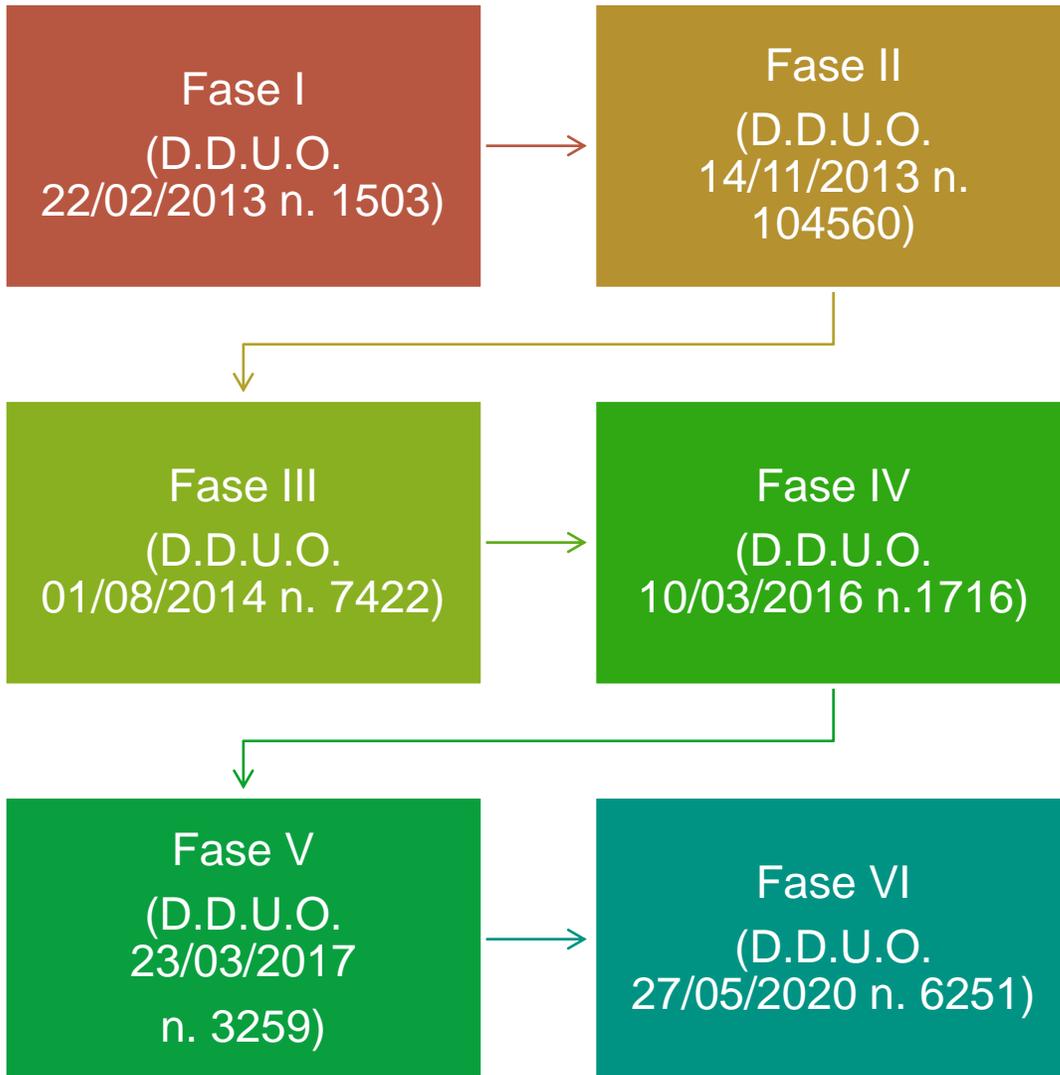
Numero di contratti di apprendistato di III livello attivati in Lombardia e quota dei contratti di apprendistato sul totale dei contratti



- Nel 2020 diminuisce il numero dei contratti sia di I che di III livello dopo un progressivo aumento nel corso degli ultimi anni.
- I giovani coinvolti sono prevalentemente uomini (il 70% degli apprendisti di I livello e il 67% di quelli di III livello).
- L'analisi delle transizioni* ha evidenziato risultati positivi soprattutto prima della pandemia, dal momento che la transizione contrattuale più frequente risulta quella verso un contratto stabile a tempo indeterminato.

*ovvero l'analisi dei contratti sottoscritti dai giovani una volta terminato il contratto di apprendistato

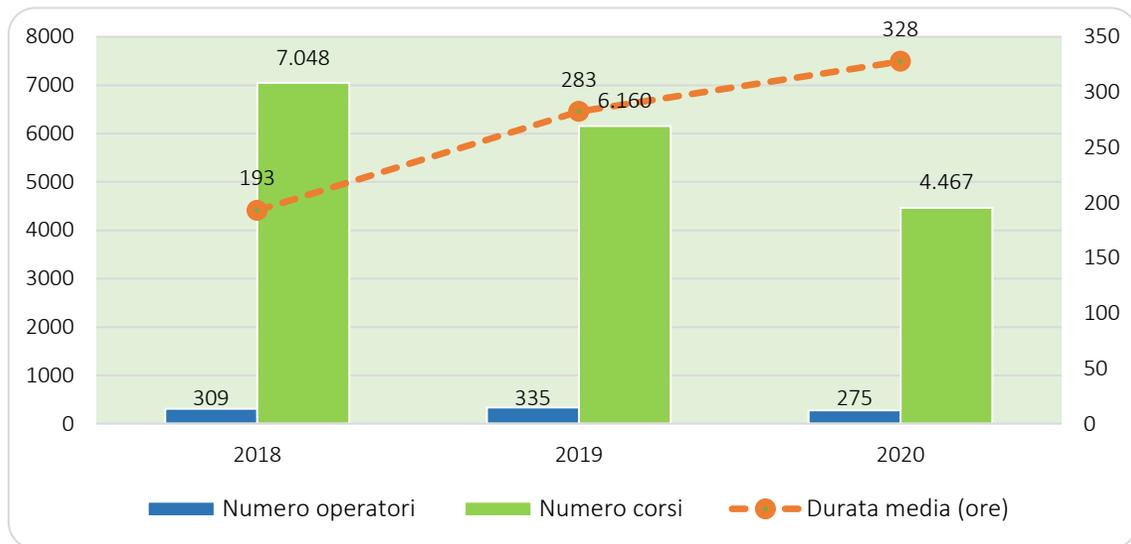
La formazione continua



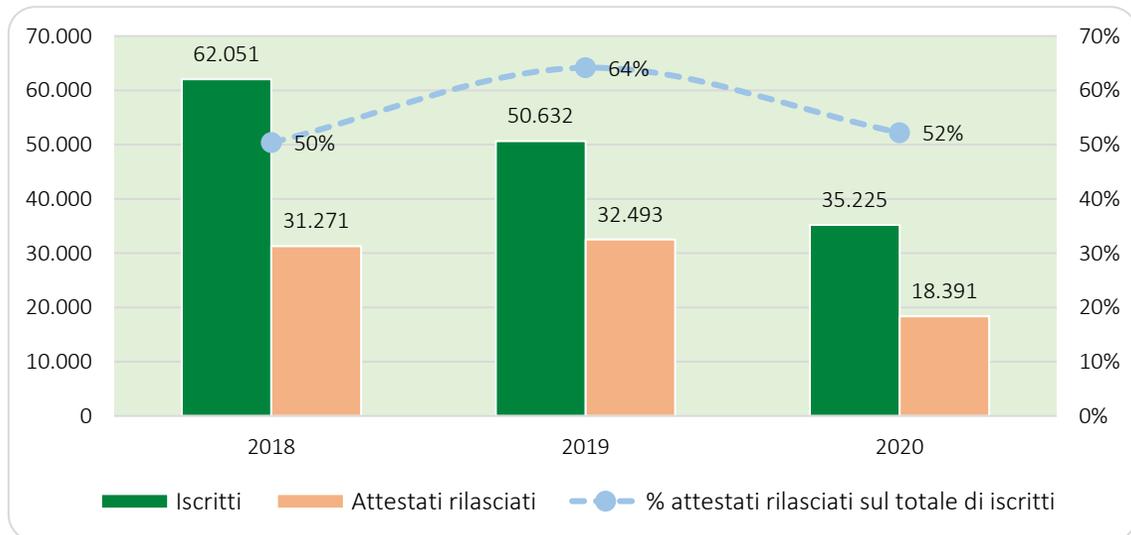
Con riferimento all'avviso di Fase VI...

- In risposta alla situazione di emergenza sanitaria si introduce la **formazione a distanza** e si pone specifica attenzione all'adeguamento delle competenze.
- Nel **2020** si registrano **1.344 corsi** (più del doppio rispetto al 2019) e **7.685 iscritti** (4.357 nel 2019).
- **Aumenta anche gli operatori coinvolti**, che passano da **64** nel 2019 a **110** nel 2020.

Numero di operatori, numero di corsi e durata media (in ore) dei corsi di formazione avviati dal 01.01.2018 al 12.11.2021 per anno di avvio del corso. 2018-2020



Numero di iscritti, numero attestati rilasciati e percentuale di attestati rilasciati sul totale di iscritti ai corsi di formazione permanente per anno di avvio del corso. 2018-2020



La formazione permanente

Nel 2019...

- Sono stati avviati poco più di 6.000 percorsi di formazione permanente, per un totale di 50.632 iscritti.

Nel 2020...

- Il dato scende a 4.467 percorsi di formazione permanente avviati, per un totale di 35.632 iscritti.

I percorsi di specializzazione e le figure professionali normate

Nel 2019...

- Sono stati avviati **680 percorsi di specializzazione**, per un totale di **5.848 iscritti**.
- Sono stati avviati **860 percorsi regolamentati e normati**, per un totale di **12.374 iscritti**.

Nel 2020...

- Il dato scende a **540 percorsi di specializzazione** e ad un totale di **4.795 iscritti**
- Il dato sale a **1.216 percorsi regolamentati e normati** e ad un totale di **16.092 iscritti**.