
DECRETO N. 266

Del 29/03/2023

Identificativo Atto n. 284

STRUTTURA PERSONALE

Oggetto

ELENCO CANDIDATI AMMESSI E CANDIDATI ESCLUSI DALLA PROCEDURA RELATIVA ALL'AVVISO PUBBLICO DI MOBILITÀ ESTERNA PER PASSAGGIO DIRETTO TRA PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS. N. 165/2001 E SS.MM.II. – PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 1 POSTO DI DIRIGENTE AMMINISTRATIVO

IL DIRIGENTE DELLA STRUTTURA PERSONALE

VISTI:

1. la legge regionale n. 14/2010 a oggetto "Interventi di razionalizzazione sul sistema regionale" e in particolare l'art. 3 che ha istituito l'Ente regionale per la ricerca, la statistica e la formazione, come modificata dall'art. 26 della l.r. 10 agosto 2017, n. 22 e dall'art. 10 della l.r. 6 agosto 2019, n. 15;
2. la Delibera della Giunta regionale di Regione Lombardia n. X/7367 del 13 novembre 2017 "Determinazione in ordine all'accorpamento della Agenzia Regionale per la Istruzione, la Formazione e il Lavoro (ARIFL) nell'Ente Regionale per la Ricerca, la statistica e la formazione, ai sensi e per gli effetti dell'art. 26 della legge regionale n. 22 del 10.08.2017";
3. il Decreto del Direttore generale n. 90 del 19 febbraio 2021 a oggetto "Approvazione Regolamento di organizzazione dell'Istituto regionale per il supporto alle politiche della Lombardia (PoliS-Lombardia)";
4. la legge regionale n. 34/1978 a oggetto "Norme sulle procedure della programmazione, sul bilancio e sulla contabilità della Regione";
5. il decreto del Direttore Generale n. 79 del 16/2/2021 "Approvazione nuovo regolamento di contabilità di PoliS-Lombardia";
6. la deliberazione del Comitato di indirizzo di PoliS-Lombardia n. 2 del 28 novembre 2022 a oggetto "Approvazione del Piano pluriennale di attività 2023-2025 e del Programma di lavoro annuale 2023 dell'Istituto regionale per il supporto alle politiche della Lombardia (PoliS-Lombardia)" approvata con DGR n. XI/7748 del 28 dicembre 2022;
7. il decreto del Direttore Generale n. 1099 del 16 dicembre 2022 "Approvazione bilancio di previsione 2023-2025 dell'Istituto Regionale per il supporto alle politiche della Lombardia (PoliS-Lombardia).

VISTI altresì:

- il D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- la legge regionale n. 30 del 27 dicembre 2006 istitutiva del Sistema Regionale;
- la legge regionale n. 20 del 7 luglio 2008 avente a oggetto "Testo unico delle leggi regionali in materia di organizzazione e personale";
- i Provvedimenti organizzativi di PoliS-Lombardia.

ATTESO che con decreto n. 106 del 15 febbraio 2023 (pubblicato in data 16 febbraio 2023 sul portale di Regione Lombardia dedicato ai bandi, nonché sul sito

istituzionale di PoliS-Lombardia e per estratto sul BURL Serie Avvisi e Concorsi n. 8 - Mercoledì 22 febbraio 2023), è stato indetto l'avviso pubblico di mobilità esterna per passaggio diretto tra pubbliche amministrazioni ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. 165/2001 e ss.ms.ii., per la copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 1 posto di Dirigente amministrativo.

RILEVATO che l'avviso di cui in oggetto prevedeva al punto "VALUTAZIONE DELLE CANDIDATURE" che *"Tutte le istanze pervenute entro i termini indicati dal presente avviso saranno preliminarmente esaminate ai fini dell'accertamento dei requisiti di ammissione. Successivamente l'Amministrazione procederà alla nomina di una Commissione incaricata della valutazione del curriculum presentato dai candidati ammessi e dell'espletamento dei colloqui.*

Il colloquio, finalizzato a valutare l'idoneità del candidato, sarà di carattere conoscitivo e teso principalmente ad approfondire gli elementi dichiarati nel curriculum, le attitudini e le motivazioni del richiedente rispetto al posto da ricoprire".

CONSIDERATO inoltre che ai sensi di quanto previsto dall'avviso di selezione al punto "DISPOSIZIONI FINALI" *"...PoliS-Lombardia si riserva la facoltà di non procedere alla copertura del posto di cui al presente avviso qualora, dall'esame delle candidature e dai colloqui sostenuti, non si rilevino la professionalità e le competenze adeguate a ricoprire la posizione dirigenziale richiesta nell'ambito dell'Amministrazione o in caso di disposizioni normative ostatiche alla programmata assunzione.*

...La verifica della veridicità delle dichiarazioni rese, pena la decadenza dei benefici assunti, potrà essere effettuata da PoliS-Lombardia in qualsiasi momento anche dopo la sottoscrizione del contratto individuale di lavoro.

Il presente avviso non vincola in alcun modo l'Amministrazione che si riserva la facoltà di prorogare, sospendere, modificare o revocare, in qualsiasi momento ed a suo insindacabile giudizio, il presente avviso di mobilità".

RILEVATO inoltre che l'avviso di cui in oggetto prevedeva:

- al punto "REQUISITI DI AMMISSIONE" che *"Alla procedura di mobilità possono partecipare tutti coloro che, alla data di scadenza del presente avviso, risultino in possesso dei seguenti requisiti:*
 - *essere dipendente con qualifica di Dirigente e rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato di un'Amministrazione Pubblica di cui all'art. 1,*

comma 2, del D. Lgs. n. 165/2001;

- *diploma di laurea specialistica (L.S.), magistrale (L.M.) ovvero diploma di laurea secondo il previgente ordinamento, equiparato ai sensi della normativa vigente, nonché gli estremi del provvedimento di riconoscimento di equipollenza qualora detto titolo di studio sia stato conseguito all'estero;*
- *idoneità fisica all'impiego ed alle specifiche mansioni del posto da ricoprire;*
- *non aver riportato condanne penali, che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con Pubbliche Amministrazioni;*
- *non trovarsi in alcuna situazione che possa comportare inconfiribilità e/o incompatibilità dell'incarico dirigenziale ai sensi del D.Lgs. n° 39/2013. In caso di sussistenza di una causa di incompatibilità (art. 9, commi 1 e 2, e art. 12, commi 1, 2 e 4, del D.Lgs. n° 39/2013), il candidato assume l'obbligo di rimuoverla tempestivamente, rinunciando all'incarico incompatibile con quello dirigenziale presso l'Istituto, entro quindici giorni dal conferimento di quest'ultimo;*
- *non aver subito sanzioni disciplinari nel triennio antecedente alla data di presentazione della domanda;*
- *non essere sospeso cautelamente o per ragioni disciplinari dal servizio;*
- *non avere conseguito, negli ultimi tre anni, una valutazione negativa per mancato raggiungimento degli obiettivi annualmente assegnati.*

...I requisiti richiesti per la partecipazione alla procedura di mobilità devono essere posseduti dal candidato alla data di scadenza prevista dal presente avviso per la presentazione della domanda di ammissione e mantenuti fino all'eventuale sottoscrizione del contratto individuale di lavoro”;

- al punto “MOTIVI DI ESCLUSIONE” che “costituiscono motivi di esclusione:
 - *mancato possesso dei requisiti previsti dal bando;*
 - *mancato possesso dei titoli di studio richiesti per la posizione;*
 - *mancaza del curriculum vitae, debitamente firmato;*
 - *presentazione o inoltro della domanda con modalità diverse da quelle prescritte nell'avviso”.*

VERIFICATO che tutte le domande pervenute nel termine e nei modi previsti

dall'avviso sono state preliminarmente esaminate ai fini dell'accertamento della completezza e della sussistenza dei requisiti richiesti per l'ammissione alla presente procedura di mobilità.

RITENUTO pertanto opportuno approvare:

- l'elenco (Allegato A), parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, dei candidati in possesso dei requisiti richiesti per l'ammissione alla presente procedura di selezione;
- l'elenco (Allegato B), parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, dei candidati che non sono in possesso dei requisiti per l'ammissione alla presente procedura di selezione e pertanto sono esclusi dalla selezione per i motivi indicati nell'allegato.

EVIDENZIATO che i candidati ammessi alla selezione (Allegato A), saranno convocati per un colloquio con la Commissione.

DECRETA

tutto ciò premesso e richiamati gli atti dell'istruttoria esperita,

1. di approvare l'elenco (Allegato A), parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, dei candidati in possesso dei requisiti richiesti per l'ammissione alla presente procedura di selezione;
2. di dare atto che, come previsto dall'avviso di selezione, la Commissione è incaricata della valutazione del curriculum vitae presentato dai candidati ammessi e dell'espletamento dei colloqui;
3. di approvare l'elenco (Allegato B), parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, dei candidati non in possesso dei requisiti per l'ammissione alla presente procedura di selezione e pertanto esclusi dalla selezione per i motivi indicati nell'allegato;
4. di dare atto che l'Amministrazione può disporre, in ogni momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla procedura di mobilità per difetto dei requisiti previsti;
5. che il presente decreto verrà pubblicato sul portale di Regione Lombardia dedicato ai bandi www.concorsi.regione.lombardia.it nonché sul sito istituzionale di Polis-Lombardia www.polis.lombardia.it;
6. di trasmettere il presente provvedimento ai competenti uffici per i

conseguenti adempimenti.

Il Dirigente della Struttura Personale
GIUSEPPE CHIAPPALONE

Atto sottoscritto con firma digitale ai sensi delle vigenti disposizioni di legge